

Nuori kirkko ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2020

1. Johdanto	2
2. Osaamisen vahvistaminen ja toiminnan kehittäminen	3
2.1 Osallisuus ja spiritualiteetti	3
Lasten ja nuorten ääni kuuluu kirkossa ja yhteiskunnassa	3
Lasten ja nuorten kasvu ja spiritualiteetti saa tukea	4
2.2 Katsomuskasvatus ja kouluysteistyö	5
2.3 Ulkopuolisuuden ehkäisy	6
2.4 Vanhemmuuden ja perheiden tuki	7
3. Toiminta lasten ja nuorten kanssa	8
3.1 Lapset ja nuoret kokoontuvat leireille, retkille, kursseille ja tapahtumiin	8
3.2 Digityö	9
Lastenkirkko	9
Ttila	9
Digitaalinen pelaaminen	10
4. Seurakuntapalvelut	10
4.1 Koulutukset	10
4.2 Lehdet	11
Lastenkirkko	11
Pieni on suurin	11
Villi -ihmisille nuorisotyössä -lehti	11
4.3 Julkaisut	12
4.4 Leiritoimintapalvelut	12
Retkeily- ja kurssikeskus Tievatupa ja Partaharjun toimintakeskus	12
5. Viestintä, vaikuttaminen ja verkostot	13
5.1 Viestintä ja vaikuttaminen	13
5.2 Kotimainen yhteistoiminta	14
5.3 Kansainvälinen yhteistoiminta	14
6. Hallinto ja talous	15
6.1 Jäsenseurakunnat ja -yhteisöt	15
6.2 Hallinto	16
6.3 HR-toiminnot (henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittäminen)	17
6.4 Taloushallinto	18
6.5 Muut tukipalvelut	19
6.6 Lasten Keskus ja Kirjapaja Oy	19
6.7 Partaharju-säätiö	20
6.8 Kirkkopalvelut ja Seurakuntaopiston Säätiö	20
LIITTEET	21
Liite 1 Nuoren kirkon järjestämät koulutukset ja tapahtumat 2020	21
Liite 2 Julkaisut	28

1. Johdanto

Nuori kirkko ry:n jäseninä ovat lähes kaikki Suomen evankelisluterilaisen kirkon seurakunnat. Seurakuntien kasvatuksen – eli jäsenistömme – työkentän muutokset olivat yksi vahvimista motiiveista yhdistää seurakuntia palvelevat kirkolliset kasvatuksen järjestöt Nuori kirkko ry:ksi vuoden 2017 alusta. Moni jäsen seurakunnistamme oli jo ehtinyt ottaa samansuuntaisen kehitysaskelen ja yhdistää eri ikäisten lasten ja nuorten kanssa työtä tekevät yksiköt yhdeksi, koko kasvatuksen kaarta palvelevaksi yksiköksi.

Strategiamme mukaisesti keskitymme lasten ja nuorten osallisuuden vahvistamiseen, kasvun tukeen ja ulkopuolisuuden ehkäisyyn. Tämä työ tehdään monenlaisin tavoin yhdessä seurakuntien kasvatuksen ammattilaisten kanssa. Strategiamme linjaa, että meidän tulee erityisesti huomioida seurakuntien erilaiset toimintaympäristöt. On tärkeää pysähtyä pohtimaan, minkälainen on kasvun polku, jonka kirkkona voimme tarjota. Alkavana vuonna tämä on yksi painopisteemme. Luomme keskusteluyhteyksiä ja tarkastelemme kaikessa toiminnassamme miten yhteistyömme seurakuntien työntekijöiden, seurakuntalaisten ja muiden tukipalveluja tarjoavien kesken rakentuu parhaiten tarpeita vastaavaksi.

Toimintaympäristön muutoksen suunnat vaihtelevat eri puolilla Suomea, haasteet ovat erilaisia ja usein eri suuntaisia. Yhdellä toimintakonseptilla ei voi toimia kaikkialla. Väestön keskittyminen kasvukeskuksiin luo paineita työntekijöiden määrän vähentämiseen, kun taas kasvualueilla mietitään alueen ihmisten tavoittamista tilanteessa, jossa välttämättä seurakuntalaisten määrä ei kasva. Uudenlaista ajattelua ja uusia toimintamalleja tarvitaan, mutta ne on sovitettava toimintaympäristön ehtojen mukaisiksi. Tässä työssä tarvitaan samoja haasteita samankaltaisista lähtökohdista pohtivien tukea, ja järjestömme haluaa tarjota luontevan väylän kohtaamisille ja työn kehittämislle.

Nuori kirkko ry:n jäsenistön muodostavilla seurakunnilla on noin 2000 hengen kasvatuksen tehtävissä työskentelevä ammattilaisten joukko. Tämä asiantunteva verkosto on avainasemassa siinä, millä tavoin lasten ja nuorten ääni kuuluu kirkossa ja koko yhteiskunnassa. Meidän roolimme on luoda kanavat, toimintamallit ja käytännön järjestelyt verkoston toiminnan vahvistamiseksi. Verkoston menestyksen avaimena on taito laajentaa sitä vapaaehtoistoimintaan, ottaa mukaan seurakuntalaiset, siis myös lapset ja nuoret. Alkavan toimintavuoden aikana toivomme, että onnistumme vakiinnuttamaan yhteistyölle myös uusia muotoja ja vahvistamaan entisestään hyväksi koettuja tapoja kohdata ja kuunnella lapsia ja nuoria, antaa mahdollisuus tulla aidosti kuulluksi ja varmistaa, ettei kukaan jää yksin.

2. Osaamisen vahvistaminen ja toiminnan kehittäminen

2.1 Osallisuus ja spiritualiteetti

Nuori kirkko on strategiassaan asettanut päämääräksi, että järjestö on vuoteen 2023 mennessä tunnettu lapsi- ja nuorilähtöisenä toimijana ja että lapsi- ja nuorilähtöinen teologia uudistaa kirkkoa. Tähän päämäärään pyritään seuraavien tavoitteiden kautta:

- *Lasten ja nuorten osallisuutta edistävään toimintaan on luotu innostavia ja selkeitä toimintamalleja ja työkaluja.*
- *Lapset ja nuoret vaikuttavat järjestössä heille suunnatun toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.*
- *Alle 30-vuotiaiden määrä on kasvanut merkittävästi sekä järjestömme, jäsentemme että kokonaiskirkon hallintoelimissä.*

Lasten ja nuorten ääni kuuluu kirkossa ja yhteiskunnassa

Nuori kirkko työskentelee aktiivisesti, jotta lasten ja nuorten ääni kuuluisi ja osallisuus toteutuisi niin järjestön omassa toiminnassa, seurakunnissa ja kirkossa kuin yhteiskunnassakin. Toiminnan tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua ja hyvinvointia sekä rakentaa lapsi- ja nuorilähtöistä kirkkoa ja yhteiskuntaa.

Lasten ja nuorten osallisuutta vahvistetaan ottamalla lapset ja nuoret mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen ja etsitään tähän kullekin ikäryhmälle ominaisia toimintatapoja ja menetelmiä. Järjestö tukee tapahtumien, koulutusten ja materiaalien avulla lasten ja nuorten osallisuuden vahvistumista seurakuntien ja kirkon toiminnassa ja päätöksenteossa. Lapsi- ja nuorilähtöisyyden toteutumista niin kirkossa kuin yhteiskunnassakin kehitetään erityisesti yhteistyöverkostoissa toimimalla.

Nuori kirkko seuraa lapsivaikutusten arvioinnin toteutumista aktiivisesti ja tukee yhteistyössä TPOK-työryhmän kanssa lapsiasiahenkilöiden toimintaa. Järjestö toteuttaa Nuorten tulevaisuusseminaarin Kirkko 2030, jotta nuorten osallisuus vahvistuu niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin.

Järjestö etsii yhdessä seurakuntien kanssa toimivia malleja lasten ja nuorten kuulemiseen seurakunnan toiminnassa. Nuorten vaikuttajaryhmätoimintaa seurakunnissa edistetään erityisesti NAVI-ryhmän ja yhteistyöverkostojen kanssa. Yhdessä Kirkon kasvatus ja perheasiat (KKP) -yksikön kanssa perustetaan osallisuustyöntekijöiden verkosto.

Järjestö toimii aktiivisesti Lapsen oikeuksien viestintäverkostossa, Lastensuojelun Keskusliiton neuvottelukunnassa ja Osallisuuden vahvistajat -verkostossa sekä on mukana toteuttamassa Lapsen oikeuksien foorumia.

Nuori2020 tapahtumassa kerätään ja jaetaan toimivia osallisuuden vahvistamisen menetelmiä kuntien, järjestöjen ja seurakuntien työntekijöiden kanssa.

Lasten ja nuorten kasvu ja spiritualiteetti saa tukea

Nuori kirkko toimii lasten ja nuorten kanssa, heidän omaa ajatteluaan, toimijuuttaan ja merkitystään esiin nostaen. Lasten ja nuorten jumalasuhte vahvistuu ja luontosuhde syvenee. Nuorten, heidän vanhempiensa ja heitä lähellä olevien aikuisten vuorovaikutustaidot vahvistuvat ja hyvinvointi lisääntyy. Seurakuntien kasvatustyöntekijät osaavat tukea lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua kristittyinä erityisesti sielunhoitosuhteiden ja kerronnallisten raamattutyöskentelyjen avulla.

Kirkon kasvattajille suunnatut koulutukset, tapahtumat ja materiaalit tukevat kotien ja seurakuntien kristillistä kasvatusta ja jumalanpalveluselämää. Nuori kirkko nostaa esille ja levittää seurakunnissa tapahtuvaa toiminnan kehittämistyötä sekä rikastaa sitä osaltaan tarjoamalla tietoa ja käytännöllisen kokeilun mahdollisuuksia. Kehittämistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa seurakuntien ja muiden kirkon kasvatuksen ammattilaisten ja yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa.

Järjestö vahvistaa monipuolisen koulutustoiminnan avulla seurakuntien työntekijöiden osaamista ja tukee lasten ja nuorten kasvua, vuorovaikutustaitoja ja spiritualiteetin kehittymistä. Uusia koulutuksia ovat muun muassa Luontoretkeilyn perustaidot, Kuormittavat elämäntilanteet perheessä sekä Kouluikäiset 2020 -luvulla. Spiritualiteettia vahvistavia kerronnallisia menetelmiä, kuten Godly Play ja Lattiakuvat, vahvistetaan ja uusia menetelmiä kehitetään.

Järjestön musiikkikasvatus tukee seurakuntien kasvatustoimintaa ja jumalanpalveluselämää kasvun polun eri vaiheissa. Järjestö kartoittaa kyselyn avulla nuorten ympäristövaikuttamista seurakunnissa sekä linjaa omat ympäristöteesinsä lasten ja nuorten tavoitteiden pohjalta.

Nuori kirkko järjestää yhteistyökumppaneidensa kanssa Valtakunnalliset seurakuntien varhaiskasvatuksen neuvottelupäivät sekä osallistuu varhaiskasvatuksen ammattilaisille suunnatuille Varhaiskasvatus-messuille. Lasten ja perheiden kohtaamiseksi järjestö on mukana Lapsimessuilla ja Maailma kylässä -tapahtumassa.

2.2 Katsomuskasvatus ja kouluysteistyö

Nuoren kirkon päämääränä on vuoteen 2023 mennessä olla tunnustettu yhteistyökumppani ja arvostettu asiantuntija, joka puhuu lasten, nuorten ja perheiden puolesta. Toteutuessaan edellä mainittu tarkoittaa muun muassa sitä, että järjestö on yksi maan johtavista kristillisen kasvatuksen asiantuntijoista ja arvostettu katsomuskasvatuksen toimija.

Seurakuntien työntekijät toteuttavat ja kehittävät kasvatusyhteistyötä paikallisten koulujen sekä kunnan koulutoimintaa ohjaavien viranomaisten kanssa. Rikas ja toimiva paikallinen yhteistyö koulujen ja seurakunnan välillä edistää rakentavaa katsomusdialogia. Valtakunnallinen keskustelu tukee oppivelvollisten positiivista uskonnonvapautta vahvistavaa yhteistyötä kirkon ja yhteiskunnan toimijoiden välillä.

Nuori kirkko järjestää seurakuntien työntekijöille kouluysteistyön kehittämiskoulutusta tuottamalla Yhteistyötä koreittain -kirjaan liittyvän nettimateriaalin. Järjestö tukee seurakuntia alueellisten yhteistyösopimusten laatimisessa ja kouluysteistyön käytäntöjen kehittämisessä. Järjestö vaikuttaa valtakunnalliseen kirkon ja koulun yhteistyötä suuntaavaan keskusteluun edistäen oppilaiden positiivista uskonnonvapautta ja katsomusdialogia kouluissa. Nuori kirkko toimii yhteistyössä KKP:n, Seurakuntaopiston, Opetushallituksen, Suomen Ekumeenisen Neuvoston ja Uskot-foorumin kanssa.

Järjestö jatkaa yhteistyötä KKP:n katsomuskasvatusta tukevan työryhmän ja Helsingin yliopiston Tehdään tilaa -hankkeen kanssa. Järjestö on mukana Katsomuskasvatuksen symposiumin toteuttamisessa ja kehittää edelleen www.katsomuskasvatus.fi -sivustoa.

Nuori kirkko tuottaa katsomusdialogiin liittyvän työpajamateriaalin sekä koulutuksen Aatos ja Amine -elokuvaan käytettäväksi rippikoulussa tai isostoiminnassa yhdessä elokuvan kanssa. Järjestö tuottaa Maaailma kylässä -festivaalin Uskontojen kylään toiminnallisen pisteen ja koordinoi globaalikasvatuksellisia toimintoja yhteistyössä Kirnun kansainvälisten asioiden työryhmän kanssa.

Nuori kirkko vahvistaa koulujen opettajien ja henkilökunnan vuorovaikutustaitoja niin että yhteistyö oppilaiden, vanhempien ja koulun henkilökunnan kanssa on aiempaa parempaa. Nuori kirkko järjestää tilauksesta Toimiva Koulu -ohjaajakoulutuksia, joissa pätevoidytään ohjaamaan Toimiva Koulu -kursseja opettajille ja muulle koulun henkilökunnalle. Nuori kirkko välittää peruskurssimateriaaleja koulutettujen ohjaajien järjestämille kursseille.

Valtakunnallisen Virsivisan yhdeksäs kausi, joka päättyi 2019, jäi sen viimeiseksi. Nuori kirkko etsii yhdessä yhteistyökumppaneidensa kanssa uusia menetelmiä virsikasvatuksen tukemiseksi kouluissa. Tällä hetkellä

virsikasvatusta ei tueta minkään muun järjestön tai yhteisön kautta maassamme.

2.3 Ulkopuolisuuden ehkäisy

Nuoren kirkon päämääränä on vuoteen 2023 mennessä synnyttää yhteistyössä seurakuntien ja muiden toimijoiden kanssa valtakunnallisesti merkittäviä uusia tapoja vahvistaa lasten ja nuorten hyvinvointia ja ehkäistä ulkopuolisuutta.

Onnistuakseen tässä järjestössä on asetettu tavoitteeksi, että

- ulkopuolisuuden ehkäisy on järjestössä kaiken toiminnan läpäisevä tapa ajatella.*
- järjestö on kehittänyt uusia ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintatapoja erityisesti liikunnan, retki- ja leiritoiminnan, vanhemmuuden ja perheiden tukemisen sekä kiusaamisen ja yksinäisyyden ehkäisyn alueilla.*

Nuori kirkko nostaa toimintavuonna entistä vahvemmin liikunnallisen elämäntavan kehittämisen osaksi ulkopuolisuuden ehkäisyyn tähtäävää toimintaansa. Järjestö tukee lasten, nuorten ja perheiden liikunnallista elämäntapaa kehittämällä uusia liikuttamisen tapoja sekä mahdollistamalla liikuntaa järjestön omassa toiminnassa. Luotu liikkumaan -hankkeen kautta mahdollistetaan monipuolista liikuntaa erityisesti rippikouluikäisille.

Pienten lasten kiusaamisen ehkäisyn, Piki-toimintamallin, toinen osa valmistuu toimintavuoden aikana ja tarjoaa vanhemmille valmiuksia kiusaamiseen liittyvän problematiikan käsittelyyn.

KaPu (Kaverin puolella) rakentaa puolestaan koulun ja luokan yhteistä hyvää toimintaympäristön ilmapiiriä ja ehkäisee näin syrjäytymistä ja kiusaamisen syntymistä.

Palveluoperaatio Saapas tarjoaa turvallisen aikuisen kohtaamiseen perustuvaa konkreettista apua ja tietoa kaduille, festivaaleille ja verkkoon. Palveluoperaatio Saappaan toiminnan kautta nuorten turvallisuuden tunne kasvaa.

Moottoripajatoiminta tarjoaa tukea nuorille, jotka ovat vaarassa jäädä työ- ja koulutuspalvelujen ulkopuolelle tai joilla on muuten haasteita elämässään. Toiminnalla lisätään nuorten hyvinvointia ja tukea arjessa pärjäämisessä kouluttamalla ja tukemalla paikallisten ryhmien vapaaehtoisia ohjaajia. Lisäksi Nuori kirkko työllistää Paikka auki -hankkeen varoin kolme nuorta Moottoripaja-toimintaan.

2.4 Vanhemmuuden ja perheiden tuki

Ulkopuolisuuden ehkäisyn päämäärään päästäkseen järjestö on asettanut tavoitteeksi edellä mainitun lisäksi, että

- *yhteistyö lasten ja nuorten vanhempien kanssa on vahvistunut osana ulkopuolisuuden ehkäisyä.*

Nuori kirkko ehkäisee lasten ja nuorten ulkopuolisuutta ja vahvistaa heidän hyvinvointiaan vanhemmuutta, vanhempien parisuhteita ja koko perhettä tukemalla. Tämä tapahtuu tuottamalla uusia vanhemmuuden tuen menetelmiä seurakuntien, kuntien ja järjestöjen käyttöön. Menetelmät ovat sekä ennalta ehkäiseviä, tässä hetkessä auttavia että ns. korjaavia.

Vuonna 2020 käynnistyy Perheystävä-toiminta -hanke, joka tarjoaa seurakuntiin uuden menetelmän tavoittaa ja tukea lapsiperheitä ja kutsua vapaaehtoisia mielekkäisiin tehtäviin seurakunnassa. Uusi työntekijä aloittaa työskentelyn ja pilottiseurakunnat aloittavat toiminnan kehittämisen. Osana Perheystävä-toimintaa mallinnetaan perheiden taloja - yhteisöllisen kohtaamisen paikkoja, joille seurakunta tarjoaa tilat.

Oman elämäsi Jedi - itsenäistyjän kirja sekä Oman elämäsi Jedi - itsenäistyjän kurssin materiaalit julkaistaan ja menetelmää aletaan kouluttaa seurakuntien, kuntien ja järjestöjen työntekijöille.

Selviytyjät-materiaalit julkaistaan vuoden alusta. Ne sisältävät parisuhdekirjaseen vanhemmille, joiden lapsi on kroonisesti sairas tai vammainen sekä ryhmämateriaalit vanhempien sekä lasten ryhmiä varten.

Kevätkaudella pilotoidaan Turvasatama - parisuhteen tuen ryhmää haavoittuvassa asemassa vanhemmiksi tuleville. Ryhmiä ohjataan yhteistyössä kirkon perheneuvonnan ja neuvolan kanssa. Materiaali julkaistaan syksyllä.

Syksyllä julkaistaan myös Vanhempien kiukkukirja sekä Lapsen kiukkukirja.

3. Toiminta lasten ja nuorten kanssa

Nuoren kirkon lapsille ja nuorille suuntaama toiminta täydentää jäsenistön, seurakuntien, toimintaa. Toimiessaan lasten ja nuorten kanssa järjestö edistää sekä ulkopuolisuuden ehkäisyä että lapsi- ja nuorilähtöisyyttä läpileikkaavasti.

3.1 Lapset ja nuoret kokoontuvat leireille, retkille, kursseille ja tapahtumiin

Nuoren kirkon lapsille ja nuorille suunnattu leiri- ja retkitoiminta palvelee ja täydentää seurakuntien toteuttamaa kokoontuvaa toimintaa. Toteuttaessaan leirejä ja retkiä järjestö kehittää yhdessä yhteistyökumppaneidensa ja jäsenistönsä kanssa sekä omaa sekä seurakuntien leirityötä ja leiripedagogiikkaa. Jäsenistön toimintaa täydentäviä ovat muun muassa kansainväliset rippikoulut sekä alueelliset ja valtakunnalliset lasten ja nuorten tapahtumat ja retket.

Järjestö lanseeraa Partaharjun leirikesä -toimintamallin, jossa lapset pääsevät osallistumaan leireille myös ilman seurakuntaryhmiä. Tämän kaltainen toiminta palvelee erityisesti alkukesästä perheiden arkea, kun vanhempien lomakausi ei ole vielä alkanut, mutta lapset ovat jo koulusta lomalla. Partaharjun leirikesän ohjelma rakentuu monipuolisesti muun muassa liikunnasta, kädentaidoista ja taiteesta. Tavoitteena on, että Partaharjun leirikesä vahvistaa myös nuorten telttaleiriperinnettä.

Nuori kirkko kehittää yhdessä seurakuntien työntekijöiden kanssa kerhonohjaajien ohjaamistaitoja alueellisilla kerhonohjaajapäivillä. Kerhonohjaajapäiville rakennetaan yhteinen brändi, jotta aiempaa useammat seurakunnat löytäisivät niiden tarjoamat mahdollisuudet.

Nuori kirkko järjestää kevätretkiä kouluikäisille sekä perheille ympäri Suomea yhdessä Nuoren kirkon piirien kanssa. Järjestön kansainväliset rippikoulut tarjoavat ulkosuomalaisille nuorille mahdollisuuden osallistua rippikouluun yhdessä suomalaisnuorten kanssa.

Nuori kirkko järjestää toimintakauden aikana valtakunnallisia nuorten leirejä. Leirien sisällöt nousevat nuoruuden keskeisistä kysymyksistä, isosena olemisesta sekä vuorovaikutuksesta. Vanhemmat nuoret osallistuvat leirien suunnitteluun ja toteutukseen.

Rippikoulun isoskoulutus toteutetaan monimuoto-opetuksena. Opetuksen sisällöt ja tavoitteet nousevat uudistetuista isostoiminnan linjauksista. Vanhemmat isokset ovat mukana koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa.

Nuori kirkko osallistuu seurakuntien partioyhteys henkilöiden eli seppo-verkoston toimintaan alueellisesti ja valtakunnallisesti. Järjestö tukee ja kouluttaa seurakuntien seppoja heidän tehtävässään.

3.2 Digiyo

Lapset ja nuoret viettävät yhä enemmän aikaa erilaisissa verkkoympäristöissä. Siten on luontevaa, että vuonna 2020 jatketaan edellisenä vuonna aloitettua digitaalisen työotteen jalkauttamista järjestön toimintaan. Järjestön digitaaliset materiaalit ja mediat palvelevat lasten ja nuorten tarpeita sekä seurakuntien työtä. Digisisältöjen tuotannossa tekijöinä etusijalla ovat lapset ja nuoret ikäkaudelleen tyypillisellä tavalla.

Lastenkirkko

3–8-vuotiaat lapset löytävät Lastenkirkosta iloa, turvaa ja vastauksia elämän suuriin kysymyksiin. Lastenkirkon sisältö rakennetaan lasten ja perheiden tarpeiden pohjalta. Kuuleminen tapahtuu lasten toimituksissa ja perheitä haastatteleamalla. Lastenkirkko tunnetaan pedagogisesti laadukkaasta sisällöstä ja luotettavana mediakasvatuksen tukena. Lastenkirkon ilme tunnetaan perheissä.

Lastenkirkon tuotteita markkinoidaan aiempaa merkittävästi enemmän luterilaisiin seurakuntiin. Tavoitteena on se, että seurakunnat hyödyntävät Lastenkirkkoa ja sen eri osa-alueita aiempaa selvästi laajemmin. Tuotekehityksessä otetaan huomioon myös seurakuntien varhaiskasvatuksen tarpeet. Vahvistamme seurakuntien mediaosaamista. Lastenkirkkoa käytetään monipuolisena seurakuntien julkaisukanavana.

Lastenkirkon talous saadaan vakaalle pohjalle, jotta kehittämistä voidaan tehdä järkevällä tavalla. Kaikki suuret seurakuntayhtymät tukevat Lastenkirkon toimintaa.

Tavoitteiden toteutumista arvioidaan muun muassa tekemällä kyselyt käytettävyydestä ja sovelluksen sekä lehden toimivuudesta seurakunnille. Hyödynnetään verkkopalveluiden analytiikkatyökaluja käyttäjistä, lisäksi tehdään haastatteluja käyttäjien ja toimitusryhmän kanssa.

Ttila

Järjestö julkaisee *Ttilaa, kouluikäisten digimediaa*, sosiaalisessa mediassa ja omalla verkkosivullaan. Tavoitteena on, että nuorten ääni tulee kuuluvaksi heitä kiinnostavissa asioissa ja heidän omalla kielellään. Nuorten itse toteuttama media tarjoaa vastauksia lapsille ja nuorille tärkeisiin kysymyksiin ja vahvistaa heidän oman identiteettinsä muotoutumista. Tavoitteena on alueellisuuden vahvistuminen paikallistoimituksien, Ttilan pressikerhojen, kautta sekä markkinoinnin lisääminen niin että media löytää tiensä 10–12-vuotiaiden sekä

heidän kasvattajiensa tietoisuuteen yhä paremmin. Kouluikäisten antama palaute ohjaa palvelun kehittämistä.

Mittarina ovat muun muassa Youtuben-videoiden katselukerrat. Tavoitteena on 10 uuden pressikerhon perustaminen eri puolille Suomea.

Digitaalinen pelaaminen

Lisäksi Fisucraft, Minecraft-palvelin, Ristiohjain-yhteistyö Twitchissä ja Assembly-tapahtumassa sekä Peliraati brandina vahvistavat kirkon näkyvyyttä peligenressä ja pelaajien kristillistä identiteettiä sekä antavat kokemuksen kuulumisesta seurakuntayhteisöön.

Mittarina ovat käyttäjämäärät. Tavoitteena on eSports-sarjan pyörittäminen.

4. Seurakuntapalvelut

Nuori kirkko palvelee seurakuntia huomioiden toimintaympäristön muutoksen. Tavoitteena on, että erilaisten seurakuntien työntekijät ja vapaaehtoiset saavat järjestöltä apua työhönsä muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämän toteutumiseksi Nuori kirkko järjestää seurakuntien kasvatustyössä toimiville ammatillista täydennyskoulutusta, julkaisee sekä varhaiskasvatukseen että nuorisotyön toimijoille lehtiä, tuottaa seurakuntatyöhön materiaalia sekä pitää yllä toimintakeskuksia, jotka palvelevat sekä jäsenistön että järjestön lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa.

4.1 Koulutukset

Nuori kirkko kehittää ja palvelee seurakuntien toimintaa lasten ja nuorten parissa työntekijöille suunnatun koulutuksen kautta. Nuoren kirkon koulutustoiminnan tavoitteena on tukea lapsen ja nuoren kokonaisvaltaista kasvua ja osallisuutta täydentämällä, laajentamalla ja syventämällä heidän kanssaan työskentelevien aikuisten ammatillista osaamista.

Nuori kirkko tarjoaa toimintavuonna 46 sellaista koulutusta, joihin osallistujat voivat ilmoittautua mukaan. Monet näistä koulutuksista toteutetaan yhteistyössä Seurakuntaopiston kanssa. Osallistujat ovat arvostaneet mahdollisuutta vaihtaa kokemuksia ja hyviä käytäntöjä toisten seurakuntien ammattilaisten kanssa.

Järjestön koulutustarjonnassa on myös lähes 40 koulutusta, joita seurakunnat voivat tilata omiin työyhteisöihinsä. Aiempien vuosien perusteella tilauskoulutusten suosio näyttää vahvistuvan. Tilauskoulutuksissa koko työyhteisö oppii, keskustelussa rakennetaan yhteistä ymmärrystä ja uusista toimintatavoista on helppo sopia.

Nuoren kirkon koulutukset tarjoavat osaamista lasten, kouluikäisten ja nuorten kanssa työskenteleville ammattilaisille. Osa koulutuksista painottuu ammatillisiin kohtaamisiin, toisissa syvennetään ja kehitetään omaa erityisosaamisen aluetta. Koulutusten sisällöistä kerrotaan enemmän pääluvussa 1, koulutusten tarkemmat tiedot ovat nähtävissä liitteessä.

4.2 Lehdet

Lastenkirkko

Lastenkirkko-lehti uudistuu lasten, perheiden ja seurakunnan varhaiskasvattajien tarpeiden ja ideoiden pohjalta. Lehti on osa Lastenkirkko-mediaa ja se on seurakunnille tärkeä työkalu seurakuntien tavoittamisessa.

Lastenkirkko-lehden konsepti uudistetaan palvelumuotoilun keinoin.

Pieni on suurin

Vuoden 2020 numeroissa painottuvat perheiden hyvinvointia käsittelevät artikkelit, ja niissä huomioidaan perheiden monimuotoisuus ja erilaisten perheiden ääni. Myös katsomuskasvatus saa entistä enemmän palstatilaa ja lehteä markkinoidaan katsomuskasvatuksen asiantuntijajulkaisuna yhteiskunnan varhaiskasvatuksen tarpeisiin.

Pieni on Suurin -lehti ilmestyy kaikkiaan kuusi kertaa vuodessa ja lehden jokaisessa numerossa on perhe-aiheisia artikkeleita. Lisäksi perheen näkökulma nostetaan esiin jokaisessa lehdessä erilaisten perheiden haastattelujen yhteydessä. Vuoden 2020 alussa tehdään lukijakysely, jonka tavoitteena on kartoittaa lehden lukijoiden tarpeita, toiveita ja mielipiteitä. Lukijakyselyn tulosten toivotaan auttavan lehden sisältöjen suunnittelussa sekä markkinoinnissa.

Villi -ihmisille nuorisotyössä -lehti

Seurakuntien nuorisotyössä toimiville tarjotaan ajankohtaista tietoa nuorten elämästä ja kirkon nuorisotyöstä sekä työn kehittämistä ideoivia ja syventäviä artikkeleita. Villi on alusta ammatillisten haasteiden esiin nostamiselle ja yhteiskunnallisen keskustelun virittämiselle sekä markkinakanava omille nuorisotyön koulutuksillemme ja toiminnallemme.

Julkaisemme kuudesti vuodessa ilmestyvää Villi-lehteä yhteistyössä KKP:n kanssa.

4.3 Julkaisut

Nuori kirkko tuottaa seurakuntien työtä tukevaa laadukasta materiaalia yhteistyössä Lasten Keskus ja Kirjapaja Oy:n kanssa. Vuonna 2020 Nuori kirkko julkaisee useita uusia materiaaleja seurakuntien työn tueksi sekä lasten, nuorten ja perheiden hyväksi.

Vuosi 2020 on järjestön julkaisu- ja toimintavuonna juhlavuosi, sillä toimintavuonna tulee kuluneeksi 50 vuotta ensimmäisen Nuoren seurakunnan veisukirjan julkaisemisesta. "Pienen punaisen laulukirjan" uusin laitos julkaistaan vuoden alussa Nuori2020-tapahtumassa järjestettävässä konsertissa.

Liitteessä 3 on lueteltu järjestön vuoden 2020 julkaisut.

4.4 Leiritoimintapalvelut

Retkeily- ja kurssikeskus Tievatupa ja Partaharjun toimintakeskus

Tavoitteena on kasvattaa järjestön oman toiminnan, pääsääntöisesti jäsenistön, kuten nuorten, rippikoulu- ja partiolaisryhmien sekä perheleirien käyttöastetta sekä Tievatuvan että Partaharjun leirikeskuksissa. Lisäksi pyritään kehittämään ns. ulkopuolista asiakaskantaa ja saamaan leirikeskuksille tasaisesti asiakkaita ympärivuotisesti.

Tavoitteena on profiloita Nuoren kirkon leirikeskuksia valtakunnallisina, erityisesti leiri- ja retkeilytyöhön keskittyvinä leiri- ja retkeilykeskuksina, joiden keskeisenä tehtävänä on innostaa ja kehittää erityisesti seurakuntien laajan leiri- ja retkitoiminnan sisältöjä ja osaamista. Sisällöissä painotetaan kansainvälisesti orientoitunutta leirimailmaa, lapsi- ja nuorisolähtöistä toimintaa sekä ympäristökasvatuksen näkökulmia. Erilaiset nuorisjärjestöt, vammaisjärjestöt, koulut ja urheiluseurat ovat merkittäviä palvelujen käyttäjiä myös tulevana toimintavuotena.

5. Viestintä, vaikuttaminen ja verkostot

Järjestön strategisena päämääränä on, että se on vuoteen 2023 tunnustettu yhteistyökumppani ja arvostettu asiantuntija, joka puhuu lasten, nuorten ja perheiden puolesta. Tavoitteena on, että järjestöllä on vahva ja tunnettu brändi ja että seurakuntien hyvä työ lasten, nuorten ja perheiden kanssa näkyy yhteiskunnallisessa keskustelussa.

5.1 Viestintä ja vaikuttaminen

Vuonna 2020 järjestön viestinnän tavoitteena on edistää strategian toteutumista seuraavasti:

- Lasten ja nuorten oma tekeminen, näkyminen ja kuuluminen järjestön kaikessa viestinnässä
- Seurakuntien kasvatustyön sisältöjä ja volyyymiä tuodaan erityisesti esille järjestön viestintäkanavien kautta
- Tunnettuuden kasvattaminen: erityisesti mahdolliseen nimenvaihdokseen ja uudelleenbrändäykseen valmistautuminen ja nimen lanseeraus
- Henkilöstön viestintävalmiuksien edelleen kehittäminen, joka edesauttaa järjestön tunnettuuden vahvistamisessa ja vakiinnuttamisessa
- Kansainvälisen strategian toteuttamisen tukeminen viestinnällä.

Viestinnän osalta järjestön tärkeimmät toimenpiteet vuonna 2020 ovat:

- Nettisivu-uudistuksen suunnittelu, toteuttaminen ja järjestön mahdollinen uudelleen brändäminen mahdollisen nimenvaihdon myötä
- Lasten ja nuorten osallisuutta sekä näkyvyyttä järjestön viestinnässä lisätään
- Järjestön toiminnan monipuolinen ja -kanavainen viestintä
- Järjestön henkilöstön digiosaamisen ylläpitäminen
- Sosiaalisen median suunnitelmallisuuden lisääminen ja käytön laajentaminen koko organisaation laajuiseksi
- Katsomuskasvatus-sivuston ajantasaistaminen ja markkinointi katsomuksien asiantuntijoille ja heidän työnsä tukeminen tätä kautta
- Kansainvälisen strategian toteuttamista edistetään viestinnän keinoin tutustuen kansainvälisten sisarjärjestöjen toimintaan ja kehittämällä tätä kautta uusia tapoja viestiä ja tavoittaa eri kohderyhmiämme.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen on järjestön strategian yksi kolmesta painopisteestä, johon panostetaan merkittävästi. Tavoitteena on muun muassa mahdollisen nimenmuutoksen myötä tunnettuuden vakiinnuttaminen seurakuntien lapsi-, nuoriso- ja perhetyön merkityksen entistä suurempi esille

nostaminen yhteiskunnallisessa keskustelussa mediayhteyksien edelleenkehittäminen

Vaikuttamisen osalta tärkeimmät toimenpiteet vuonna 2020 ovat:

- Yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävän työn kehittäminen ja näkyväksi tekeminen
- Mediayhteyksien kehittäminen ja järjestön näkyvyyden kasvattaminen
- Vaikuttamistyön organisointi ja rakenteiden vakiinnuttaminen järjestön sisällä
- Kansainvälisen strategian toteuttamiseksi tutustutaan tarkemmin pohjoismaisten sisärjestöjen vaikuttamistoimintaan oppiaksemme muilta sekä jakaaksemme omia hyviä käytäntöjämme.

5.2 Kotimainen yhteistoiminta

Yhteistyöverkostot

Nuori kirkko toimii laajassa yhteistyöverkostossa eri yhteiskunnallisten, kirkollisten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Järjestön toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä varhaiskasvatus-, nuoriso- ja diakonijärjestöjen, sosiaali- ja terveystieteiden järjestöjen, yhteiskunnan varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja sosiaalitoimen sekä Suomessa toimivien kristillisten kirkkojen kasvatustyön järjestöjen, kouluttavien oppilaitosten, hiippakuntien, seurakuntien ja herätysliikkeiden kanssa.

Tavoite ja toimenpiteet

Nuori kirkko saa vuosittaisen toiminta-avustuksen opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Järjestön toiminta liittyy vahvasti yhteiskunnan linjauksiin ja kehittämisohjelmiin sekä lapsen oikeuksien sopimukseen. Järjestö pyrkii mahdollisimman laajalti toimimaan yhteistyössä muiden yhteistyötahojen kanssa toiminnan vaikuttavuuden optimoimiseksi. Vaikuttamis- ja kehittämistyötä sekä erilaisten tapahtumien järjestelyjä tehdään yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa.

5.3 Kansainvälinen yhteistoiminta

Nuori kirkko kehittää strategiansa mukaisesti koulutus-, materiaali- ja palvelutoimintaa alan kotimaista ja kansainvälistä tutkimusta hyödyntäen. Järjestö toimii aktiivisesti etsien uusia ideoita keskeisimmissä kansainvälisissä ammatillisissa verkostoissa ja seuraamalla muiden työllemme tärkeiden verkostojen toimintaa. Järjestö luo ja pitää yllä kahdenvälisiä yhteyksiä järjestön työtä tukevien sisärjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa niin että pystymme tarjoamaan seurakuntien työn kehittämiseen luotettavasti työtä

uudistavia ja siihen innostavia uusia näkökulmia ja työkaluja. Kansainvälisessä yhteistoiminnassa tavoitteenamme on kaksisuuntainen hyöty.

Tavoitteena on, että nuorten kansainvälinen solidaarisuus, osallisuus, vaikuttaminen globaalin kirkon jäsenenä lisääntyvät. Järjestön sisäinen ja ulkoinen viestintä tukee kansainvälisyyden hyötyjen käyttöönottoa järjestössä ja kirkossa.

Nuori kirkko seuraa aktiivisesti International Association of Children's Spirituality (IACS):n ja The International Association for the Study of Youth Ministry (IASYM) toimintaa ja osallistumalla IASYM konferenssiin Helsingissä. Järjestö seuraa tutkimusta ja ammatillisia tapahtumia strategian mukaisesti. Järjestö toteuttaa opintomatkat Saksan nuorten kirkkopäiville, Norjan IKO:on ja osallisuustapahtumaan Birminghamiin. Viron kirkon Lapsi- ja nuorisotyön yhdistyksen LNÜ:n kanssa tehtävää yhteistyötä arvioidaan ja kehitetään.

Nuori kirkko pitää esillä European Fellowshipin (EF) kursseja sekä muita nuorten kansainvälisiä tapahtumia ja vaikuttamismahdollisuuksia. Järjestö mallintaa nuorilta nuorille -toimintaa ja tukee nuorten vastuunkantoa globaaleissa kysymyksissä. Globaalikasvatusta kehitetään yhteistyökumppanien kanssa ja Kirkon globaalikasvatuksen yhteistyöryhmässä. Ulkosuomalaisten nuorten hyvinvointia tuetaan rippikoulujen ja Saappaan kautta. Järjestö isännöi EF:n vuosikokousta 7.–9.2.

Kansainvälisen yhteistoiminnan vaikuttavuutta tehostetaan viestintää kehittämällä.

6. Hallinto ja talous

6.1 Jäsenseurakunnat ja -yhteisöt

Jäsenseurakunnat

Nuorella kirkolla on jäsenenä 303 seurakuntaa, 3 järjestöä ja 6 alueellista piiriyhdistystä. Aikaisempiin sääntöihin perustuen järjestöllä on vielä yksittäisiä henkilöjäseniä.

Nuoren kirkon toiminnan tärkeä osa on seurakuntien työn tukeminen. Strategian mukaisesti palvelemme seurakuntia eriyttäen palvelukonseptejamme vastaten toimintaympäristöjen erilaisiin haasteisiin. Tiedostamme, että seurakuntien kehitys eriytyy; osalla seurakunnista resurssit heikkenevät muun muassa muuttoliikkeen ja väestönkehityksen vuoksi muita nopeammin. Pyrimme siihen, että jäsenistömme saa tukea työhönsä täsmällisesti ja heille keskeiset tarpeet huomioiden. Jäsenten kanssa pidetään jatkuvaa yhteyttä muun muassa kattavan, kasvatustyön henkilöstöryhmät sisältävän yhteystietokannan avulla. Arvioimme toimintaamme omaksumamme

arvioivan toimintakulttuurin mukaisesti - työmme vaikuttavuus on jatkuvasti jäsenkohderyhmämme seurannan, palautteen ja arvioinnin kohteena.

Jäsenyhteisöt

Nuori kirkko ry:llä on kolme jäsenjärjestöä:

Kirkon Lapsityönohjaajat

Kirkon Lastenohjaajat

Suomen Pyhäkoulun Ystävät

Piirit

Nuoren kirkon alueellisesta toiminnasta vastaavat kuusi eri hiippakuntien alueilla toimivaa piiriä:

Hämeen piiri

Itä-Suomen piiri

Kaakkois-Suomen piiri

Keski-Suomen ja Pohjanmaan piiri

Uudenmaan-Helsingin piiri

Varsinais-Suomen ja Satakunnan piiri

Piirit toimivat tiiviissä yhteistyössä emojärjestön kanssa ja niiden taloushallinto hoidetaan suureksi osaksi järjestön muun taloushallinnon yhteydessä.

Aiempaan tapaan Nuori kirkko osoittaa aluetyöntekijän työpanoksen piirin toimintaa varten. Piirit tekevät alueensa seurakuntien kanssa omat toimintasuunnitelmansa, jotka liitetään Nuoren kirkon toimintasuunnitelmaan.

Toimintavuoden aikana yhteisinä toimintoina ovat muun muassa alueelliset kerhonojajaapäivät ja kerhojen kevätretket sekä työntekijöiden koulutuspäivät.

6.2 Hallinto

Jäsenkunta ohjaa järjestön toimintaa vuosikokousten, valtuuston ja hallituksen kautta.

Vuosikokous on hallinnon ylin päättävä elin. Se kokoontuu säännönmukaisesti joka kolmas vuosi, ellei sitä erityisestä syystä kutsuta koolle. Vuonna 2020 pidetään sääntömääräinen jäsenistön kokous. Väliaikoina jäsenkunnan päätäntävaltaa käyttää valtuusto, joka kokoontuu sääntömääräisesti kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen asioita hoitaa 10-jäseninen hallitus, joka on nimennyt työn käytännön organisoimiseksi työvaliokunnan. Puheenjohtajien lisäksi työvaliokuntaan on nimetty toimihenkilöistä toiminnanjohtaja sekä hallinto- ja talousjohtaja, jotka ovat myös yhdistyksen nimenkirjoittajia operatiivisen johdon edustajina. Hallitus voi asettaa tarpeen mukaan työryhmiä sekä toimikuntia.

Vuoden 2019 kuluessa on työskennellyt hallituksen asettama sääntömuutosten tarpeita pohtiva työryhmä, jonka ehdotukset käsitellään hallintoelimisissä vuonna 2020, tarvittaessa jäsenkokouksessa.

6.3 HR-toiminnot (henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittäminen)

Järjestön HR-toiminnoissa painopiste on henkilöstön kehittämisen ja johtamisen tuen toiminnoissa. Käyttöön otetut suuntauskeskustelut vakiinnutetaan johtamisen välineinä. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan säännöllisin johtamisfoorumein ja niitä täydentävin koulutusosioin.

Palvelualojen työnantajat Paltan ja työntekijäjärjestöjen solmiman Kristillisten järjestöjen työehtosopimuksen mukaisesti painotamme paikallisten, oman työympäristömme mukaisten käytänteiden luomista.

HR-linjausten avainkysymyksenä on, miten voimme rakentaa organisaatiokulttuurin, joka tukee kaikenikäisten työntekijöiden yhdenvertaista kokemusta työstä ja työyhteisöstä. Erityisesti kiinnitämme huomioita nuorten työntekijöiden ja vapaaehtoisten rekrytointiin, perehdyttämiseen ja mahdollisuuksiin hyödyntää ja kasvattaa osaamistaan järjestössä.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Jatkamme toimintaprosessien vakiinnuttamista. Tavoitteena on tilanne, jossa koko henkilöstöllä on kattava tietämys ja tarvittava taito HR-prosessien hoitamiseksi palkkahallinnosta henkilöstön kehittämiseen ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Tavoitteenamme on 'kerralla oikein' -periaatteen mukaisesti saada asiat hoidettua sujuvasti ja virheettömästi.

Arviointi

Henkilöstöhallinnon työprosessien jatkuvassa seurannassa kiinnitetään huomiota seuraaviin mittareihin:

- palkanmaksun oikea-aikaisuus ja virheettömyys
- palkka-aineistojen tuottamisen toimivuus ja tehokkuus
- alihankinnan kustannukset
- erikseen toteutettava palvelun laatua mittaava kysely

Organisaatiokulttuurin kehittymistä seurataan muun muassa

- työhyvinvoinnin mittareiden
- rekrytointiprosessien onnistumisen sekä
- henkilöstökyselyn avulla.

6.4 Taloushallinto

Järjestön talousjohtamisessa sovelletaan nk. jaetun johtajuuden mallia. Talouspalvelut huolehtii siitä, että toiminnasta vastaavilla varsinaisen järjestötyön tekijöillä on käytössään ajantasainen, luotettava tieto toiminnan ja hankkeiden talousvaikutuksista. Talouspalveluiden työrooli on sparraava, toisin sanoen varsinainen talousvastuu on aina viime kädessä toiminnasta vastaavilla.

Järjestön ja Partaharju-säätiön yhteistyösopimuksen perusteella Nuori kirkko organisoii säätiön talouspalvelut sekä vastaa Partaharju-säätiön taloushallinnosta. Piirien taloushallinto toteutuu osana Nuoren kirkon toimintaa.

Järjestö on tilikaudesta 2019 alkaen ryhtynyt laatimaan konsernitilinpäätöksen.

Tavoite ja toimenpiteet

Taloushallinnon toimintaprosessit tukevat strategian toteutusta ja sitä vastaavaa organisoitumista. Tärkeimmät taloushallinnon käytännön työprosessit on mallinnettu ja ohjeistettu ja niistä on järjestetty riittävästi sisäistä koulutusta järjestötyössä toimiville. Taloushallinnon rutiinit koetaan riittävän helppokäyttöisiksi ja luotettaviksi. Myös taloushallintoprosessi toteutuu 'kerralla oikein' -periaatteen mukaisesti.

Vuonna 2020 painottuvat

- konsernilaskennan käytänteiden kehittäminen päätöksenteon tarpeet huomioiden
- taloussuunnittelu- ja seurantaprosessin kehittäminen sisäisten asiakkaiden tarpeista käsin
- ostoreskontran automatisointiasteen lisääminen

Arviointi

Jatkuvan seurannan kohteena ovat varsinaisten talouden tunnuslukujen ohella

- laskutusviiveiden minimointi
- ostolaskujen kiertonopeus (huomautusten ja viivästyskulujen määrä)
- kuukausitilinpäätösten toteutuminen aikataulussa
- virheiden oikaisujen määrä (alihankinnan lisälaskutus)

Tarvittaessa tehdään kartoituksia ja kyselyitä.

6.5 Muut tukipalvelut

Hallinto- ja taloustiimi tarjoaa HR- ja taloushallintopalveluiden lisäksi myös muita tukipalveluja. Näitä ovat toimistopalvelut, tilahallintoon liittyvät palvelut sekä koulutuksen ja muun sisällöntuotannon tukipalvelut. Palvelujen toteutuksessa seurataan uuden strategian mukaisten toimintojen kehitystä ja palveluja muokataan tarpeita vastaaviksi.

Tavoite ja toimenpiteet

Palvelukokonaisuudet sovitaan ennakoivasti sisällöntuottajien ja hallinto- ja taloustiimin välillä. Tärkeimmät yhteiset työprosessit kuvataan ja vakiinnutetaan työnjako selkeyttäen.

Arviointi

Erikseen toteutetaan sisäinen, koko toimintakenttää koskeva palvelukysely sekä palautepalaverit, joissa arvioidaan yksittäisten (isompien) hankkeiden toteutusta.

6.6 Lasten Keskus ja Kirjapaja Oy

Nuori kirkko ry on suurin Lasten Keskus ja Kirjapaja Oy:n enemmistöomistaja. Järjestö omistaa noin 90 % yhtiön osakkeista ja nimittää sen hallitukseen viisi kuudesta jäsenestä. Näistä yksi on hallituksen puheenjohtaja. Vakiintuneen käytännön mukaan Nuoren kirkon toiminnanjohtaja on toiminut yhtiön hallituksen puheenjohtajana. Yhtiön toiminta tukee ja edistää järjestön tavoitteita, ja yhtiökokouksen ja hallitustyön kautta järjestö ohjaa kustantamon strategista suuntaa ja tärkeimpiä ratkaisuja.

Eryteisesti lastenkirjat, seurakuntien kasvatustyön materiaalit ja kustantamon lehdet tukevat suoraan järjestön työtä. Muita kustantamisen alueita ovat muu seurakunnallinen materiaali, yleinen kirjallisuus ja oppimateriaalit.

Nuori kirkko toimii osakeyhtiön kanssa samoissa toimitiloissa ja yhteistyöstä sovitaan yhteistyöryhmässä. Tavoitteena on toimintojen optimoiminen. Yhteistyötä tehdään lehtien ja muiden julkaisujen sekä myyntityön osalta.

Tavoite ja toimenpiteet

Järjestö ohjaa käytettävissään olevin hallinnollisin toimenpitein kustantamon toimintaa siten, että kustantamon taloudellinen kehitys on positiivista ja taloudelliset riskit kyetään pitämään hallinnassa.

Toiminnallisesti yhteistyötä kehitetään erityisesti lapsille ja nuorille suunnatun kirjallisuuden julkaisemisessa.

Arviointi

Toimintaa arvioidaan sekä taloudellisin (muun muassa sijoitetun pääoman tuotto prosentti) että toiminnallisin mittarein (muun muassa lehtien levikki, kirjojen myynnit, markkinoinnin ja asiakastyön tavoitavuus).

6.7 Partaharju-säätiö

Partaharjun leirikeskuksen maa-alueet ja rakennukset ovat Partaharju-säätiön omistuksessa, jolta Nuori kirkko vuokraa kokonaisuutta toistaiseksi voimassa olevalla vuokrasopimuksella. Nuoren kirkon toiminnanjohtaja on säätiön toimitusjohtaja. Järjestöllä ja säätiöllä on myös yhteistyösopimus hallinto- ja talouspalveluiden tuottamisesta Partaharju-säätiölle. Säätiön hallituksessa on seitsemän jäsentä, joista neljä valitsee Nuoren kirkon valtuusto. Sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on kehittää ja tukea kristillistä nuorisotyötä, erityisesti varhaisnuorisotyötä, edistää alan tutkimusta sekä omistaa ja ylläpitää säätiön tarkoitusta palvelevia leiri- ja retkeilykeskuksia ja koulutuslaitoksia.

Tavoite ja toimenpiteet

Vuoden 2020 aikana Nuori kirkko tarjoaa säätiöltä vuokraamassaan leirikeskuksessa laadukkaita leiri- ja retkeilykeskuspalveluja sekä suoraan lapsille, nuorille ja perheille että jäsen seurakunnilleen ja muille toimijoille. Vuonna 2019 tehtyjen leirikeskustoimintojen tulevaisuutta koskevien selvitysten lisäksi Partaharjun tulevaisuuden toimintaedellytyksiä jatkoselvitetään vuoden 2020 aikana.

6.8 Kirkkopalvelut ja Seurakuntaopiston Säätiö

Nuori kirkko ry on yksi Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön taustatahoista ja tämän vuoksi sillä on sääntöpohjainen yhteys Säätiön ja Kirkkopalvelut ry:n kanssa. Nuori kirkko valitsee yhden edustajan kummankin hallitukseen, ja toiminnanjohtaja hoitaa vakiintuneen käytännön mukaisesti näitä hallitustehtäviä. Järjestöllä on myös edustaja Seurakuntaopiston oppilaitoksen johtokunnassa. Lisäksi Nuoren kirkon toiminnanjohtaja toimii Seurakuntaopiston yhteydessä olevan Kirkon kasvatuksen ja uskonnonpedagogiikan toimikunnan puheenjohtajana. Sääntöjen mukaan toimikunnan jäseninä ovat Kirkon kasvatus ja perheasiat -yksikön johtaja, Kirkon koulutuskeskuksen johtaja, Kirkkopalvelujen jäsenpalvelujen johtaja ja Seurakuntaopiston rehtori.

LIITTEET

Liite 1 Nuoren kirkon järjestämät koulutukset ja tapahtumat 2020

Koulutukset

Nimi	Ajankohta	Paikka	Osall.
Osallisuus ja spiritualiteetti			
Lattiakuvien peruskoulutus	20.-21.1.2020 & 16.-17.3.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Nuisku -ohjaajakoulutus	22.-24.1.2020 & 9.-10.3.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	12
Godly Play -ohjaajakoulutus	29.-30.1.2020 & 20.-21.4.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Suuntaseminaari	3.-7.2.2020	Tievatupa, Saariselkä, Sodankylä	30
Ilmiöpedagogiikkaa rippikouluun	5.2.2020	Nurmijärvi	Tilauk- koulutus
Kuormittavat elämäntilanteet perheessä - Perhetoiminnan tuen mahdollisuudet	10.-12.2.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	12
Virsimuskari valloittaa	12.-14.2.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	25
Isostoiminnan kehittäminen	19.-20.2.2020 & 6.-7.5.2020	Törmälän leirikeskus, Ylivieska	Tilauk- koulutus Oulun hpk:lle
Etelä-Suomen alueelliset varhaisnuorisotyön kehittämispäivät	11.-12.3.2020	Kasnäs-kylpylähotelli, Kemiönsaari	40
Kirkkomuskarin kehittäminen - musiikkia ja kasvua	11.-13.3.2020 & 12.-14.10.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10

Seurakunnan varhaiskasvattajan työ huomenna - Espoon ja Helsingin hiippakuntien varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan koulutuspäivä	14.3.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	90
Länsi-Suomen alueelliset varhaisnuorisotyön kehittämispäivät	18.-19.3.2020	Riihon majatalo, Keuruu	30
Rippikoulu osana lastenohjaajan työtä	19.-20.3.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	12
Kouluikäiset 2020-luvulla - seurakunta mukana kouluikäisten ja heidän perheidensä arjessa	25.-27.3.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Kaakkois-Suomen alueelliset varhaisnuorisotyön kehittämispäivät	24.-25.3.2020	Holiday Club Saimaa, Lappeenranta	20
Kasteesta kasvun polulle	23.-25.3.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
K12-ohjaajakoulutus osat 1 ja 2	30.3.-1.4.2020 & 4.-6.5.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	7
Perhetoiminta muutoksessa	21.-23.4.2020 & 4.-5.11.2020	Seurakuntaopiston Lapuan kristillisen opiston kampus	10
Rakennamme joulua	27.-29.4.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Ilmiöpedagogiikkaa rippikouluun	27.-28.4.2020 & 5.11.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	12
Itä-Suomen alueelliset varhaisnuorisotyön kehittämispäivät	28.-29.4.2020	Koli, Lieksa	20
Kehorukousta, liikettä ja tanssia x 3!	4.-6.5.2020	Kuokkalan kirkko, Jyväskylä	16
Luonto seurakunnan kasvatuksen toimintaympäristönä	5.-7.5.2020	Partaharju, Pieksämäki	20
Vaippapöksyt saavat tulla	6.-8.5.2020	Seurakuntaopisto, Lapuan kristillisen opiston kampus	15
Tunturiretriitti-koulutus	17.-21.8.2020	Tievatupa, Saariselkä, Sodankylä	17
Luonto seurakunnan kasvatuksen toimintaympäristönä	20.-21.8.2020	Raudaskylän Kristillinen Opisto, Ylivieska	Tilauk- koulutus

Lapsi ja teologia	26.-28.8.2020 & 25.-27.11.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Luontoretkeilyn perustaidot	1.-4.9.2020	Repoveden kansallispuisto Kouvola-Mäntyharju	8
Pyhäkoulusymposium - Pyhäkoulu ja koti	5.-6.9.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	30
Godly Play -kouluttajakoulutus	14.-15.9.2020 & 5.-6.11.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	8
Lasten ja perheiden hartaudet ja jumalanpalvelukset	15.-17.9.2020	Seurakuntaopisto, Jaakkiman kampus, Ruokolahti	10
Toimiva perhe -ohjaajakoulutus	21.-23.9.2020 & 2.-3.11.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	12
Sielunhoito varhaisnuoriso-, nuoriso- ja rippikoulutyössä	21.-23.9.2020 & 30.11.-1.12.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	12
Valtakunnalliset seurakuntien varhaiskasvatuksen neuvottelupäivät	24.-25.9.2020	Hämeenlinna	300
Virsiä monipuolisesti seurakunnassa	28.9.-1.10.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Varhaiskasvatuksen kokonaissuunnittelu seurakunnassa	30.9.-2.10.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Lapsiasiahenkilöiden koulutuspäivä	3.10.2020	Seurakuntien talo, Tampere	30
Toimiva vuorovaikutus -ohjaajakoulutus	5.-6.10.2020 & 9.-10.11.2020	Allianssi-talo, Helsinki	12
Rippikoulu osana lastenohjaajan työtä	7.-8.10.2020	Rytbyn leirikeskus, Kuopio	Tilaus- koulutus
Kirkkomuskari ja Lasten virsi	19.-21.10.2020	Seurakuntaopiston Lapuan kristillisen opiston kampus	15
Tarinat työvälineenä - minä kertojana	3.-5.11.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	8
Luonto seurakunnan kasvatuksen toimintaympäristönä	1 koulutus		Tilaus
Tunturiretriitti työyhteisöille	1 koulutus		Tilaus
Kirkkomuskari 3 tulee!	5 koulutusta		Tilaus
Lasten virsi ja kirkkomuskarit	2 koulutusta		Tilaus

Laulutuuli 2019	1 koulutus		Tilaus
Nuoren seurakunnan veisukirja 2020	yht. 2 koulutusta		Tilaus
Pyhä tanssi	1 koulutus		Tilaus
Uusi virsimuskari	4 koulutusta		Tilaus
Kesyttä pallo -liikuntakoulutus	1 koulutus		Tilaus
Liikuntakasvatus seurakunnassa	1 koulutus		Tilaus
LAVA - Lapsivaikutusten arviointi seurakunnan päätöksenteossa	1 koulutus		Tilaus
Ilmiölähtöisyys seurakunnan kasvatuksessa	1 koulutus		Tilaus
Seurakunnan varhaiskasvatuksen kehittäminen	3 koulutusta		Tilaus
Toimiva perhe -ohjaajakoulutus	1 koulutus		Tilaus
Lapsen ja perheen tukeminen surussa	2 koulutusta		Tilaus
Perhetoiminnan kehittäminen	2 koulutusta		Tilaus
Kun vanhemmat eroavat	1 koulutus		Tilaus
Vanhempien parisuhde on lapsen koti	1 koulutus		Tilaus
Palvelumuotoilu ja rippikoulu	PILOTTI		Pilotti
Haastavat nuoret rippikoulussa	1 koulutus		Tilaus
Ilmiöpedagogiikkaa rippikouluun	1 koulutus		Tilaus
Eteenpäin isostoiminnassa	1 koulutus		Tilaus
Rippikoulu osana lastenohjaajan työtä	1 koulutus		Tilaus
K12-ohjaajakoulutus	1 koulutus		Tilaus
Godly Play	1 koulutus		Tilaus
Kertomusten kautta - Raamattu nuorisotyössä	1 koulutus		Tilaus
Lasten, nuorten ja perheiden jumalanpalveluselämä	1 koulutus		Tilaus
Lattiakuvat	2 koulutusta		Tilaus
Pyhäkoulutoiminnan kehittäminen	2 koulutusta		Tilaus

Nuisku -ohjaajakoulutus	1 koulutus		Tilaus
Toimiva vuorovaikutus -ohjaajakoulutus	1 koulutus		Tilaus
Työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot kasvattajille	2 koulutusta		Tilaus
äXäri -ohjaajakoulutus	1 koulutus		Tilaus
SEPPO-koulutuspäivä 2020 (Satakunnan ja Varsinais-Suomen alue)	23.1.2020	Lounais-Suomen partiolaisten toimisto, Turku	20
SEPPO-koulutuspäivä 2020 (Hämeen ja Pirkanmaan alue)	Viikolla 37	Tampereen srk:n tilat, Tampere	30
Ulkopuolisuuden ehkäisy			
Suru ja ero lapsen ja nuoren elämässä (SO)	9.-11.9.2020 & 12.-13.11.2020 ja keväällä 2021	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
NettiSaappaan ohjaajakoulutus	14.-15.11.2020	Iisalmi	
Sukupuolisensitiivinen työote ja moninaisuuden kohtaaminen seurakunnan toiminnassa	1 koulutus		Tilaus-koulutus
KAPU (Kaverin puolella)			Pilotti-koulutus
PIKI-koulutus	8 koulutusta		Tilaus-koulutus
Piki-kouluttajakoulutus			
Moottoripajaohjaajapäivät	Syyskuu 2020	Paikka ja aika sovitaan ohjaajapäivillä 9/2019	40
Saappaan ohjaajien työkokous	3.-5-11.2020	Vaivion kurssikeskus, Joensuu	25
Katsomuskasvatus ja koulu yhteistyö			
Katsomuskasvatuksen yhteistyö -dialoginen työote	6.-7.2.2020 & 11.-12.5.2020	Seurakuntaopisto, Järvenpää	10
Katsomuskasvatuksen ajankohtaispäivä HELSINKI	6.3.2020	Helsinki	30
Katsomuskasvatuksen ajankohtaispäivä OULU	13.3.2020	Oulu	30
Lattiakuvat osallisuuden ja identiteetin vahvistajana	6.-7.10.2020 & 1.-2.12.2020	Seurakuntaopiston Lapuan kristillisen opiston kampus	10

Toimiva koulu -ohjaajakoulutus	TILAUS		
Vasu kutsuu yhteistyöhön ja dialogiin	TILAUS		2
Toiminta lasten ja nuorten kanssa			
Lapset ja nuoret kokoontuvat leireille, retkille, kursseille ja tapahtumiin			
Kuopion hpk:n kerhonohjaajapäivä	18.1.2020	Seurakuntaopisto, Pieksämäki	175
Mikkelin hpk:n kerhonohjaajapäivä	18.1.2020	Kotka	130
Oulun hpk:n kerhonohjaajapäivä	18.1.2020	Kalajoki	100
Lapuan hpk: kerhonohjaajapäivä	25.1.2020	Ähtäri	150
Tampereen hpk:n kerhonohjaajapäivä	25.1.2020	Riihimäki	150
Turun arkkihpk:n kerhonohjaajapäivä	1.2.2020	Säkylä	150
Espoon ja Hgin hpk:n kerhonohjaajapäivä	8.2.2020	Vihti	150
Moottoripajojen talvikisat	14-16.2.2020		100
Nuorten tulevaisuusseminaari Kirkko 2030	27.-29.3.2020	AitO-toimintakeskus, Tampere	120
Isoskoulutus B-osa	3.-5.4.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	20
Nuisku B-osa	3.-5.4.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	20
Etelä-Suomen piirien koko perheen kevätretki	16.5.2020	Linnanmäki, Helsinki	500
Poikien ja tyttöjen kevätretki	16.5.2020	Powerpark, Alahärmä	1400
Tykkimäen perheretki	16.5.2020	Tykkimäki, Kouvola	1000
Polkupyöräpyhiinvaellus Tour de Henrik	23.-25.6.2020	Kokemäeltä Turun tuomiokirkkoon	100
Partaharjun leiriviikko	8.-12.6.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	120

Kansainvälinen rippikoulu Kv72 International Confirmation Training Kv72	12.-21.7.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	70
Kansainvälinen rippikoulu Kv73 International Confirmation Training Kv73	23.7.-1.8.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	70
Loiskis-leiri 2020	28.-31.7.2020	Loimaan Kalikka, Yläne	120
Saapas-päivät 2020 (Saappaan vapaaehtoisten valtakunnallinen tapaaminen)	25.-27.9.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	90
Lapuan hiippakunnan alueen sählyturnaus	25.10.2020	Kuortane	200
Isoskoulutus A-osa	2.-4.10.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	20
Nuisku A-osa	2.-4.10.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	20
Kaamos-leiri	4.-6.12.2020	Partaharjun toimintakeskus, Pieksämäki	20
Moottoripajojen kevätkisat	Paikka ja aika sovitaan ohjaajapäivillä 9/2019		120
Moottoripajojen syyskisat	Paikka ja aika sovitaan ohjaajapäivillä 9/2019		120
Digikasvatus			
Kuvaa kamerakännykällä			Tilaus- koulutus
Lasten ja nuorten digitaalinen maailma ja seurakunta			Tilaus- koulutus

Liite 2 Julkaisut

Nuori kirkko julkaisee Kustannusosakeyhtiö Lasten Keskus ja Kirjapaja Oy:n kanssa seuraavat kirjat:

- Nuoren seurakunnan veisukirja 2020
- Selviytyjät - parisuhdeopas ja Selviytyjät - aikuisten ja lasten ryhmien ohjaajan materiaali
- Oman elämäsi Jedi - itsenäistyjän kirja
- Oman elämäsi Jedi - itsenäistyjän kurssin ohjaajan opas
- Oman elämäsi Jedi - itsenäistyjän kurssin opettajan opas toisen asteen oppilaitokseen
- Ihmettelyn avaimet - isosryhmämateriaali
- Kerhonohtajan käsikirja 2020-21
- Kirkkomuskari 3
- Leikkikirja motorisista taidoista
- Kasteen käsikirja
- Turvasatama - parisuhteen tuen materiaali
- Vanhemman kiukkukirja sekä Lapsen kiukkukirja
- Piki 2 - Kirja ja ohjaajan kirja
- Kapu - Kaverin puolella kirja ja ohjaajan kirja