

## Lasten ja nuorten keskuksen toimintasuunnitelma 2022

<b>Lasten ja nuorten keskuksen toimintasuunnitelma 2022</b>	<b>1</b>
<b>Vuoden 2022 toimintasuunnitelman strategiset painopisteet</b>	<b>2</b>
1.1. Osallisuus	3
1.2. Ulkopuolisuuden ehkäisy	4
1.3. Vaikuttaminen	5
<b>2. Suunnitelmat toiminnoittain</b>	<b>5</b>
2.1. Kehittämishankkeet	5
2.1.1 Kehitysprojektit ja kehittämisaskeleet	5
2.1.2. Järjestön toimintana näkyvät tulokset	6
2.1.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus	7
2.1.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit	7
2.1.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus	7
2.2. Jäsenpalvelut	7
2.2.1. Kehitysprojektit ja kehittämisaskeleet	7
2.2.2. Järjestön toimintana näkyvät tulokset	8
2.2.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus	8
2.2.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit	9
2.2.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus	9
2.3. Täydennyskoulutus ja työyhteisöjen kehittäminen	9
LNK:n koulustuominnan visio ja tavoitteet tulevina vuosina	9
2.3.1. Kehitysprojektit ja kehittämisaskeleet	10
2.3.2. Järjestön toimintana näkyvät tulokset	11
2.3.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus	11
2.3.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit	11
2.3.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus	12
2.4. Viestintä ja julkaisut	12
2.4.1. Kehitysprojektit ja kehittämisaskeleet	13
2.4.2 Järjestön toimintana näkyvät tulokset	13
2.4.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus	14
2.4.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit	15
2.4.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus	15
2. Hallinto ja talous	15
2.5.1 Jäsenseurakunnat ja -yhteisöt	15

2.5.2 Hallinto	15
2.5.3 HR-toiminnot (henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittäminen)	16
2.5.4 Taloushallinto	16
2.5.5 Muut tukipalvelut	17
2.6. Partaharju-säätiö ja Tievatupa	18
2.6.1 Partaharju-säätiö	18
2.6.2 Tievatupa	18
2.7. Sijoitustoiminta	18
2.7.1 Publiva Oy	18
2.7.2 Asunto-osakkeet	19
2.7.3 Muu sijoitustoiminta	19

## 1. Vuoden 2022 toimintasuunnitelman strategiset painopisteet

### Näky ja tavoitetilä: *Lapset ja nuoret aina ensin*

*“Tavoittelemme radikaalisti lapsilähtöistä yhteiskuntaa ja kirkkoa, joissa jokainen lapsi ja nuori voi vaikuttaa itseään koskeviin asioihin, kukoistaa ja tulla kohdatuksi yksilönä ja osana yhteisöä. Lapsi ja nuori on toimija. Lapset ja nuoret ovat mukana kaikkien asioiden suunnittelussa, valmistelussa ja päätöksenteossa.”*

Lasten ja nuorten keskus ry:n arvot korostavat yhdenvertaisuutta ja sitä, että katsomme maailmaa ensisijaisesti lapsen ja nuoren näkökulmasta. Järjestön strategiakausi saavutti puolivälin, ja keväällä 2021 yhdistyksen hallitus hyväksyi täsmennykset strategisiin linjauksiin. Niiden mukaisesti etenemme toiminnassamme siten, että lapset ja nuoret ovat aina ensin, he voivat kukoistaa, tulla kohdatuksi yksilönä ja osana yhteisöä. Tätä tavoitetta toteutamme yhdessä jäsenistön kanssa - seurakuntien kasvatuksen noin 4 000 ammattilaista varmistavat työssään, että lapsi ja nuori on toimija, ja he ovat mukana asioiden suunnittelussa, valmistelussa ja päätöksenteossa.

Strategiaa täsmennettäessä hallitus määritteli strategiakauden jälkipuoliskolla 2022-2023 toimintaa ohjaavat linjaukset sekä kärkihankkeet. Toimintasuunnitelma avaa tarkemmin sitä, millä tavoin strategiaohjaus vaikuttaa järjestötyössä, viesteissämme ja toiminnoissamme vuonna 2022.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2022 on laadittu ottaen huomioon erityisesti seuraavat hallituksen määrittelemät linjaukset.

Vahvistamme lasten ja nuorten roolia kaikessa toiminnassa. Arvioimme kriittisesti toimintaa, johon lapsilla ja nuorilla ei ole vaikutusmahdollisuuksia.

Kehitämme aktiivisesti kirkon Polku-ajattelua ja toimintatapaa, jonka tavoitteena on seurakuntalaislähtöinen, osallistuva toimintakulttuuri.

Panostamme ulkopuolisuuden ehkäisyn mallien ja menetelmien kehittämiseen hanketoiminnan avulla.

Tunnistamme ennakoiden toimintaympäristössämme erilaisia ilmiöitä, trendejä ja muutoksia. Rakennamme toimintojamme ilmiölähtöisesti.

Lasten ja nuorten keskuksen vuoden 2022 toiminnassa korostuu koronapandemian seurauksista kärsivien lasten, nuorten ja perheiden auttaminen tässä toimintasuunnitelmassa esitetyllä tavalla.

## 1.1. Osallisuus

Osallisuudella tarkoitetaan, että lapsi ja nuori tulee kuulluksi ja voi vaikuttaa itseään koskeviin asioihin. Tämä YK:n lasten oikeuksien sopimuksen periaate on velvoittava. Se vie kohti radikaalisti lapsilähtöistä yhteiskuntaa ja kirkkoa.

Järjestön erityinen haaste on lasten ja nuorten osallisuuden kehittäminen järjestössä ja sen hallinnossa. Järjestön hallituksessa on tällä hetkellä kaksi alle 30-vuotiasta jäsentä. Alle 30-vuotiaiden nuorten määrää pyritään lisäämään järjestön hallituksessa.

Järjestö tavoittelee lasten ja nuorten vahvaa osallisuutta omassa toiminnassaan. Arvioimme kriittisesti toimintaa, johon lapsilla ja nuorilla ei ole vaikutusmahdollisuuksia. Lasten ja nuorten osallisuutta sekä näkyvyyttä järjestön viestinnässä lisätään: sisältöjä kokeillaan ja kehitetään vahvasti yhteistyössä lasten ja nuorten kanssa.

Koulutamme ja tuemme seurakuntia perustamaan nuorten vaikuttajaryhmiä, ja tuotamme niitä varten materiaalia yhteistyössä KKP:n kanssa. Nuorten tulevaisuusseminaari ja Navi-ryhmät jatkuvat ja vaikuttavat edustajiensa kautta paikallisseurakunnissa. Navi suunnittelee ja toteuttaa osaltaan vuoden 2022 seurakuntavaalikampanjan.

Osallisuudessa on monenlaisia rooleja ja tasoja. Sopivien osallisuuden menetelmien löytäminen vaatii vaivaa ja moniammatillista osaamista. Järjestö tukee seurakuntia osallisuustyössä kouluttamalla, viestimällä ja luomalla uusia vaikuttamisen rakenteita.

Järjestö perustaa nuorista koostuvan valtakunnallisen LNK Poolin, jonka avulla tuodaan esille nuorten ääntä yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Kehitämme aktiivisesti kirkon Polku-ajattelua ja toimintatapaa, jonka tavoitteena on seurakuntalaislähtöinen, osallistuva toimintakulttuuri.

Strategisia suuntaviittoja vahvistettaessa Polku-toimintamallin edistäminen ja sen rakentaminen yhdessä seurakuntien kanssa päätettiin järjestön yhdeksi keskeiseksi toimintalinjaksi. Polku-mallin avulla halutaan varmistaa, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla. On tarpeen arvioida, miten 2020-luvun lapset ja nuoret haluavat tämän tehdä – seurakunnassa luonnollisesti yhdessä heidän kanssaan tämän kysymyksen ääreen pysähtyen.

Osallisuutta korostavan toimintakulttuurin rakentaminen edellyttää usein muutoksia ajattelu- ja toimintatapoihin, ja tarjoamme laaja-alaisesti erilaisia koulutus- ja kehittämispalveluita näihin muutostilanteisiin ja niiden johtamiseen. Syvennymme palveluissamme kunkin seurakunnan tarpeisiin siten, että voimme tukea paikalliseen toimintaympäristöön rakentuvaa Polkua, jossa lapset, nuoret ja perheet ovat toimijoina. Tuemme seurakuntia ja olemme vahvasti mukana avoimessa verkostoyhteistyössä, jonka avulla Polku-mallia kehitetään monipuolisesti. Toteutamme osaltamme osallisuutta siis myös toimintamallin kehittämisessä.

## 1.2. Ulkopuolisuuden ehkäisy

Seurakunnassa ei kuulu jättää ketään ulkopuolelle. Ulkopuolisuuden ehkäisy on asenne ja työote, joka kuuluu kaikille: niin työntekijöille kuin seurakuntalaisillekin. Olemme järjestönä vahvasti sitoutuneet tämän näyn jalkauttamiseen. Työskentelemme isossa roolissa kirkon kasvatuksen ulkopuolisuuden ehkäisyn suuntaviivojen ”Että kukaan ei jää yksin” sisärajassa, toteutamme hiippakunnallisen kiertueen yhdessä kirkkohallituksen ulkopuolisuuden ehkäisyn kanssa, järjestämme seurakunnissa teemapäiviä ja koulutamme työntekijöille osaamista ja menetelmiä. Ulkopuolisuuden ehkäisy on myös Polku-kehittämisen yksi näkökulma, jonka lävitse seurakunnan toimintaa suunnitellaan ja kehitetään.

Tarve menetelmille on yhä kasvavaa ja niiden tulee tarjota ratkaisuja eri ongelmiin ja eri kohderyhmille. Olemme järjestönä sitoutuneet panostamaan ulkopuolisuuden ehkäisyn mallien ja menetelmien kehittämiseen varsinkin hanketoiminnan avulla.

Vuoden 2022 kärkihankkeena kehitämme ja levitämme Saapas-, Moottoripaja- ja Perheystävä -toimintamalleja yhteistyössä Yhteisvastuukeräyksen kanssa. Suunnittelemme ja toteutamme tätä yhteistyötä lapsi- ja nuorilähtöisesti. Näin voimme tarjota lisää turvallisia aikuisia lapsen ja nuoren arkeen – sekä tukea ja vertaisuutta vanhemmuuden iloihin ja haasteisiin.

Joka viides suomalainen lapsi ja nuori kertoo olevansa yksinäinen. Pitkäaikainen kokemus yksinäisyydestä vaikuttaa syvästi lapsen ja nuoren käsitykseen itsestään, omasta arvostaan ja tulevaisuudestaan. Siksi järjestö ottaa uusia askelia yksinäisyyden torjunnan parissa: Mukaan! -hankkeessa etsimme ratkaisuja yläkouluikäisten nuorten yksinäisyyden torjuntaan yhteistyössä koulujen kanssa. Uusi nuorten kaverisovellus Frendiappi Fappi (työnimi) on tarjolla ikäluokalle 13-18.

Myös yhdessä liikkumisen tiedetään vahvistavan osallisuuden kokemusta ja lieventävän ulkopuolisuutta – siksi seurakuntien matalan kynnyksen liikuntamalleja kehitetään edelleen. Luotu liikkumaan -hanke jatkuu vuoden 2022 ja uudelle liikuntahankkeelle etsitään rahoitusta.

## 1.3. Vaikuttaminen

Vaikuttamistyössä järjestö tavoittelee ajatusjohtajuutta osallisuudessa ja ulkopuolisuuden ehkäisyssä. Se tarkoittaa, että Lasten ja nuorten keskus pyrkii olemaan vahva vaikuttaja ja asiantuntija nuoria koskevassa keskustelussa ja päätöksenteossa. Tuomme esiin lasten ja nuorten näkökulmaa heille tärkeissä asioissa ja ajankohtaisissa keskustelunaiheissa. Nostamme esiin seurakuntien tekemää hyvää työtä varhaiskasvatuksessa ja nuorisotyössä.

Järjestön hyvää tunnettuutta kirkossa vahvistetaan edelleen vaikuttamalla laajasti kirkon verkostoissa. Toimintavuonna lisätään järjestön tunnettuutta ja vahvistetaan sen brändiä erityisesti yhteiskunnallisessa keskustelussa ja vaikuttajaverkostoissa.

Järjestö aloittaa LNK Raportti-julkaisusarjan, joka nostaa järjestön asiantuntijoiden ääntä esiin ajankohtaisissa keskusteluissa. Julkaisusarjan avulla rakennetaan pitkäjänteisesti järjestön vaikuttamisviestejä. Asiantuntijoiden viestinnällisiä valmiuksia vahvistetaan sisäisellä koulutuksella.

Järjestön työntekijöillä on poikkeuksellisen laajat yhteiskunnalliset verkostot, joissa meillä on mahdollisuus tuoda esille seurakuntien hyvää työtä. Järjestö luo vuonna 2022 läpinäkyvät, tehokkaat ja ketterät vaikuttamismallit työn jäntevoittämiseksi.

## 2. Suunnitelmat toiminnoittain

### 2.1. Kehittämishankkeet

#### 2.1.1 Kehitysprojektit ja kehittämisaskeleet

Toimintavuoden kärkenä on yhteistyö yhteisvastuukeräyksen kanssa. Se pitää sisällään Tulevaisuus takaisin! -paletin eli Saappaan, Moottoripajan ja Perheystävä-toimintamallin, joita pidetään vuoden mittaan esillä ja kehitetään aktiivisesti. Palveluoperaatio Saapas täyttää toimintavuonna 50 vuotta, mitä juhlitaan eri tavoin läpi vuoden. Juhlavuosi käynnistyy Saapas 50 vuotta ja YV2022 -juhlakonsertilla Kirkon kasvatuksen päivillä 2022. Saappaan uuden toimintamallin KouluSaappaan pilotointi käynnistyy ja tuore KriisiSaapas laajenee osaksi saapas-päivystäjien osaamispalettia. Sitä koulutetaan paitsi vakiintuneille Saapas-paikkakunnille, myös tehostetun nuorisotyön mallina sinne, missä Saapas ei muutoin vielä toimi. Saapas-toiminnan digitaalisia muotoja kehitetään edelleen vastaamaan yhä kasvaneeseen kysyntään.

Moottoripajatoimintaa tuetaan paikallisilla pajoilla ja uusia pajoja perustetaan kysynnän mukaan nykyisten 34 pajan lisäksi. Koronan takia hiipuneiden pajojen työntekijöille ja vapaaehtoisille tarjotaan erityistä tukea ja konsultaatioapua. Moottoripajojen ohjaajille tarjotaan vuorovaikutukseen ja kohtaamistaitoihin liittyvää koulutusta. Moottoripajatoimintaa pilotoidaan vammaistyöhön ja myös nuoremmalle kohderyhmälle.

Rattiryhmiä ja muita tarveperusteisia ryhmiä perustetaan matalalla kynnyksellä paikallisessa yhteistyössä silloin, kun niille on tarve.

Perheystävä-toimintamalli vahvistuu ja laajenee viiden pilottiseurakunnan kokemusten ja mallien pohjalta ponnistaen. Perheystävä-toiminnan tarkoituksena on tukea vanhemmuutta yksilöllisten tarpeiden mukaisesti ja tarvittaessa kotiapuakin tarjoten, mutta myös vertaisryhmien ja muun yhteisöllisyyden avulla. Toimintamalli perustuu vapaaehtoistoimintaan ja vertaistukeen, mitä seurakunnat yhteistyökumppaneineen koordinoivat ja mahdollistavat. Materiaaleja alkaa valmistua ja mallia voidaan räätälöidä ja levittää uusille paikkakunnille. Perheystävä laajentaa tavoitavuutensa Kaverisovellus-appiin ja sitä kautta se tavoittaa ihmisiä valtakunnallisesti.

Nuorille ja heidän vanhemmilleen suunnattu Perheystävän sisarhanke Mukaan! toteutuu pilottiseurakunnissa luoden uusia malleja nuorten yksinäisyyden torjuntaan ja ratkaisuun erityisesti yhteistyössä koulujen kanssa. Osana hanketta kehittyi nuorille suunnattu kaverisovellus Frendiappi Fappi (työnimi) yhteistyössä hiippakuntien ja suurten seurakuntayhtymien kanssa.

Mikäli rahoituspohja järjestyy, rippikoulu- ja nuorisotyöhön suunnattu Luotu liikkumaan -toimintamalli jatkaa, laajenee ja kehittyi. Sen tavoite on lisätä matalan kynnyksen liikuntaa rippikouluissa ja samalla kaikessa seurakunnan nuorille suunnatussa toiminnassa ja sitä kautta ehkäistä ulkopuolisuutta ei-suorittavan yhdessä liikkumisen avulla. Luotu liikkumaan saa toimintavuonna mukaan ainakin 15 uutta seurakuntaa nykyisten 27 seurakunnan rinnalle. Myös muita liikuntaan pohjautuvia toimintamalleja kehitetään osaksi ulkopuolisuuden ehkäisytyötä (Esim. Charles cup - ja maahanmuuttajatyön jalkapallotoiminnan kehittäminen yhteistyössä KKH:n kanssa). Yhteistyö Mesensei Oy:n kanssa käynnistyy ja tarjoaa niin ammatillisen yhteistyön alustan kuin toimintamalliemme paremman löydettävyyden.

### **2.1.2. Järjestön toimintana näkyvät tulokset**

- Tulevaisuus takaisin -palvelupalettimme (Saapas, Moottoripaja ja Perheystävä) näkyvät suuressa ja näkyvässä kampanjassa yhteistyössä yhteisvastuukeräyksen kanssa.
- Perheystävä toteutuu myös digitaalisesti kaverisovellus.fi -yhteistyössä
- Saapas-toiminnan koordinoititettävät laajenevat etenkin kouluyhteistyön ja kriisityön kouluttamisen alueilla. Sekä Saappaan että Moottoripaja-toiminnan koordinoititettävät merkitsevät käytännössä yhä enemmän työnohjauksellista otetta.
- Perheystävä-toimintamalli vakiintuu osaksi järjestön koordinoimaa ja kouluttamaa tarjontaa.
- Ulkopuolisuuden ehkäisy kierteä toteutuu kaikissa hiippakunnissa. Tämän lisäksi järjestön ulkopuolisuuden ehkäisytiimi kierteä eri hiippakuntien ja seurakuntayhtymien kasvatuksen tapahtumissa.
- Mukaan!-hanke rakentaa uudenlaista nuorten yksinäisyyden torjunnan mallia kouluyhteistyöhön.
- Nuorten kaverisovellusta Frendiappi Fappia levitetään kentälle innostamalla seurakuntien työntekijöitä kutsumaan nuoria alustalle, ja erityisesti vaikuttamalla siihen, että isokset kutsuisivat muita nuoria liittymään mukaan.
- Luotu liikkumaan -hanke laajenee ja saa mukaan uusia seurakuntia ja sitä kautta tuhansia nuoria



### **2.1.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus**

Vuoden 2022 työskentelyn tuloksena

- Yhteisvastuukampanjan ja seurakunta/hiippakuntakiertueen myötä toimintamalliemme ja työmme tunnettuus kasvaa. Toimintamallejamme otetaan käyttöön uusilla paikkakunnilla.
- Tuhansilla lapsilla ja nuorilla on tämän myötä lisää turvallisia aikuisia arjessaan.
- Mukaan!-hankkeen kautta löytyy uusia toimintamalleja torjua ja vähentää nuorten yksinäisyyttä: nuorten yksinäisyys helpottuu.
- Nuorille suunnattu Fren-diappi Fappi julkaistaan ja nuoret löytävät sen omakseen, erityisesti seurakuntien isos- ja nuorisotoiminnan avulla.
- Kaverisovellus-appien käyttö lisää kaverisuhteita vähentää yksinäisyyttä niin vanhemmilla kuin nuorilla
- Ulkopuolisuuden ehkäisy työotteena leviää kentällä.

### **2.1.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit**

- Nykyiset resurssit.
- Liikuntahankkeiden rahoituksen etsintä.

### **2.1.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus**

Moottoripajan ja Saapas -toiminnan koordinaattorit palvelevat jo vakiintuneeseen tapaan alueita tukien, kouluttaen ja koordinoien toimintaa. Toimintavuonna järjestetään totuttuun tapaan ulkopuolisuuden ehkäisyn teemapäivät ja sisällöllisesti liitetään ne Polku-työskentelyyn.

## **2.2. Jäsenpalvelut**

### **2.2.1. Kehitysprojektit ja kehittämissaskeleet**

Lapsi- ja nuorilähtöisyys sekä lasten ja nuorten osallisuusajattelu vahvistuu edelleen niin järjestön teologisessa kuin muussa sisällöllisessä kehittämisessä. Lasten ja nuorten osallisuuden näkökulma on lähtökohtana kaikessa, mitä itse teemme ja kehitämme ja viemme osallisuus osaamista myös seurakuntiin. Toimintavuonna käydään seurakuntavaalit, mikä näkyy erityisesti Navi-verkoston työssä: tuemme nuoria asettumaan ehdolle ja myös äänestämään vaaleissa. Nuorille aikuisille perustetaan luottamustehtäviin valittujen ja vaikuttamisesta kiinnostuneiden yhteistyöverkosto.

Nuorten vaikuttajaryhmien kehittämis- ja tukemistyötä jatketaan erityisesti kouluttamalla ja konsultoimalla työntekijöitä ja ylläpitämällä yhteistyöverkostoa. Nuorten valtakunnallinen vaikuttajapooli perustetaan nostamaan esiin nuorten ääntä kirkon ja yhteiskunnan julkiseen keskusteluun. Vaikuttajapoolin kanssa

tehdään kyselyitä ajankohtaisista aiheista. Tavoitteena on satojen nuorten pooli, jonka ääni on kiinnostava ja kantava.

Nuorten tulevaisuusseminaari Kirkko2030 toteutuu hybridinä. Yhteistyössä valtiovarainministeriön AuroraAI-hankkeen kanssa tuotetaan nuorten tulevaisuuskuvia vuoteen 2040. Niitä tuodaan vuorovaikutukseen päättäjiä kanssa, kun kirkolliskokous kohtaa lapsia ja nuoria syksyn kokouksessaan.

Vuonna 2022 järjestön alueilla tapahtuva jäsenpalvelu on kohtuullisen yhdenmukaista, mutta samalla paikallisiin tarpeisiin räätälöityä. Se ulottuu koko kasvun kaarelle osana Polku- kehittämistä. Piiritoiminnasta hallinnollisena rakenteena edetään kohti hallinnollisesti kevyempiä mutta notkeampia hiippakunnallisia kasvatuksen kehittämissyrymiä. Tapahtumia ja leirejä kehitetään lasten ja nuorten osallisuuden näkökulmasta: emme enää järjestä "lapsille ja nuorille", vaan lasten ja nuorten kanssa. Suurleiriä 2023 lähdetään rakentamaan suoraan lapsi- ja nuorilähtöisesti yhdessä heidän kanssaan.

Järjestö jatkaa toimintavuonna lasten ja nuorten spiritualiteetin sekä lapsi- ja nuorilähtöisen teologian kehittämistä. Tämä näkyy myös lapsille ja nuorille suunnattujen mediatoimitusten sisällöissä. Järjestö panostaa vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen niin Saapas-, Moottoripaja-, pyhäkoulu-, Navi ja nuoret vaikuttajat -toiminnoissa kuten myös kerho- ja isostoiminnassa.

### **2.2.2. Järjestön toimintana näkyvät tulokset**

- Navi osallistuu vahvasti vuoden 2022 seurakuntavaalikampanjan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
- Nuorten luottamushenkilöiden yhteistyöverkosto käynnistyy.
- Järjestö ja Navi tukevat yhdessä kirkkohallituksen kanssa nuorten vaikuttajaryhmätoiminnan toteutumista seurakunnissa mm nettisivujen, koulutusten ja seurakuntien osallisuusverkoston kautta.
- Tulevaisuusseminaari toteutuu hybridinä, minkä seurauksena osallistujien määrä kasvaa.
- Nuorten valtakunnallinen vaikuttajapooli käynnistyy.
- Kirkolliskokous kohtaa lapset ja nuoret syksyn kokouksessaan 2022.
- Lapset ja nuoret saadaan laajasti osallistumaan yv-hankkeeseen niin suunnittelussa kuin keräyksen näkökulmasta.
- Järjestö lähettää suomalaisnuoria Erasmus-hankkeen Youth action on climate protection and maritime development at the Baltic Sea 2022-24 kansainväliseen kristittyjen nuorten kohtaamiseen yhteistyössä Saksan, Viron ja Itävallan luterilaisten kirkkojen kanssa.
- Ulkopuolisuuden ehkäisyyn silmälasit vahvistuvat osaksi kaikkia jäsenpalvelujamme. Leirejä ja tapahtumia kehitetään yhteistyössä paikallisseurakuntien diakonian ja muiden rahoittajatahojen kanssa, jotta voidaan mahdollistaa erilaisia subventointimahdollisuuksia vähävaraisille perheille.
- Alueilla tapahtuva jäsenpalvelu on yhdenmukaista, mutta kuitenkin paikallisiin tarpeisiin räätälöitävää (esim työntekijöiden verkostotapaamiset ja webinaarit; ohjaajapäivät).
- Nuorten ohjaajapäivät toteutuvat kaikissa hiippakunnissa.
- Suurleirin 2023 valmistelu käynnistyy laajassa yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien, sekä perheiden, lasten ja nuorten kanssa.



### 2.2.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus

Vuoden 2022 työskentelyn tuloksena

- Yhä useampi lapsi ja nuori kokee mielekästä osallisuutta seurakunnissa ja/tai järjestön omissa palveluissa.
- Seurakuntien työntekijöiden osallisuus-tietoisuus vahvistuu ja heillä on käytännön osaamista toteuttaa sitä.
- Lapsi- ja nuorilähtöisyydestä vakiintuu itsestään selvä osa järjestön omaa työskentelytapaa.
- Lapset ja nuoret vaikuttavat aidosti työhömmä ja heidän äänensä kuuluu paremmin kirkon eri tasoilla.
- Seurakuntavaaleissa nuorten ehdokkaiden ja vaaleilla valittujen nuorten edustajien määrä kasvaa
- Nuorten äänestysprosentti kasvaa.
- Nuorten tulevaisuuskuvat -työskentely vie nuorten viestiä osaksi kirkon päätöksentekoa. Kirkolliskokous kohtaa nuoria ja vie heidän ajatuksiaan ja ideoitaan osaksi päätöksen tekoa. Nuorten tulevaisuuskuvat vaikuttavat kirkon strategisiin valintoihin.

### 2.2.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit

- Nykyiset resurssit.
- Navi-koordinaattorin tehtävä laajenee 50% osallisuuskoordinaattorin tehtäväksi.
- Alueellisen jäsenpalvelun työnjakoa järjestellään järjestön sisällä.
- Suurleirin koordinoititehtävät jaetaan järjestön sisällä.

### 2.2.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus

Kansainväliset rippikoulut jatkuvat ollen vuonna 2022 aiempaa suurempia. Kummallekin leirille tulee 3-4 rippikouluryhmää. Järjestön oma isokoulutus ja nuorisotoiminta jatkuvat. Kaikissa hiippakunnissa järjestetään lapsille, nuorille ja perheille leirejä, retkiä ja tapahtumia yhteistyössä paikallisseurakuntien kanssa.

Järjestö palvelee seurakuntia tuottaen niiden tarpeisiin materiaaleja ja julkaisuja, kantaen operatiivisen vastuun esimerkiksi kummipäivän toteutumisesta.

## 2.3. Täydennyskoulutus ja työyhteisöjen kehittäminen

### LNK:n koulustoiminnan visio ja tavoitteet tulevina vuosina

Koulustoimintamme avulla haluamme erityisesti edistää lasten, nuorten ja perheiden toimijuutta kirkossa. Strategian loppukautta täsmentävään dokumenttiin linjasimme:

*Kehitämme aktiivisesti kirkon Polku-ajattelua ja toimintatapaa, jonka tavoitteena on seurakuntalaislähtöinen, osallistuva toimintakulttuuri.*

Uskomme, että kasvatustyö seurakunnassa on ennen kaikkea mahdollistamista – sellaisen toimintaympäristön ja edellytysten luomista, joissa jokainen lapsi ja nuori voi tulla kohdatuksi yksilönä ja osana yhteisöä siten, että hän itse on aktiivinen toimija. Kasvun polut kristittyinä ja seurakunnan yhteydessä rakentuvat yhteisöllisesti, seurakuntalaisten ja työntekijöiden yhteistyönä aktiivisessa vuorovaikutuksessa.

Kohdennamme toimintaa jäsenistömme tarpeiden mukaisesti. Palvelemme erityisesti seurakuntien kasvatusektorilla toimivia. Kannustamme seurakuntien kasvattajia yhteistyöhön ympäröivän yhteiskunnan toimijoiden kanssa, ja kutsumme näitä toimijoita myös koulutuksiimme. Avaamme ja laajennamme koulutustarjontamme soveltuvin osin myös yhteiskunnan kasvatustehtävissä toimivien tarpeisiin. Luontevia suuntia ovat mm. katsomuskasvatus, koulu yhteistyö ja elämäntaidot, osallisuuden vahvistaminen mm. ympäristö- ja luontoteeman puitteissa sekä ulkopuolisuuden ehkäisyn hankkeisiin, mm. kiusaamisen vastaiseen toimintaan liittyvä koulutus.

Vahvistamme konsultatiivista työtettä. Luomme yhä paremmat valmiudet työskennellä paikallisesti, seurakuntien kasvun toimialoilla toimivien työyhteisöjen parissa.

Työyhteisöjen kehittämistyössä luomme yhteyksiä seurakuntakentällä toimiviin, lisäämme vuorovaikutteisesti asiakastuntemustamme ja tunnettuuttamme. Tunnistamme kirkon toiminnan kehitystrendit ja haasteet sekä seurakuntien keskenään hyvinkin erilaiset toimintaympäristöt. Toivomme, että voimme olla seurakuntien kasvatuksen tehtävissä työskenteleviä aktiivisia toimijoita yhteen kokoava kouluttaja ja kehittäjä, joka omalta osaltaan kannattelee ja innostaa kohti toivon näköaloja.

Haluamme kasvattaa koulutustoimintamme vaikuttavuutta ja tavoitavuutta kohderyhmissämme. Toimimme aktiivisesti yhteistyöverkostoissa ja rakennamme uusia toimintamalleja ja -rakenteita saavuttaaksemme nämä tavoitteet.

### **2.3.1. Kehitysoikeudet ja kehittämissuunnitelmat**

- **Aktiivinen asiakasyhteistyö:** Kehitämme edelleen koulutusyhteistyötämme seurakuntien kanssa. Tavoitteenamme on viestiä vuorovaikutteisesti ja henkilökohtaisesti. Haluamme tuntea koulutusten tilaajien koulutus- ja kehittämistarpeet kohderyhmittäin yhä tarkemmin. Kokoamme systemaattisemmin kentän palautetta ja tunnistamme koulutuskysynnän trendejä. Työn pohjana on säännöllinen koulutuspalautteen keruu ja vaikuttavuuden arviointi. On tarpeen kehittää sellaisia vaikuttavuuden arvioinnin välineitä, joiden avulla kehittämistoimintamme tuloksia voidaan arvioida suhteessa lasten, nuorten ja perheiden kokemuksiin seurakunnassa. Toiminnan tuloksina koulutusten toteutumis- ja täyttöaste nousee.
- **Tilaukoulutusten volyymi suuremmaksi:** Sekä substanssipohjaisten että työyhteisöjen kehittämiseen painottuvien konsultatiivisten tilaukoulutusten toteutusmäärää pyritään kasvattamaan. Tarjoamme ja neuvottelemme koulutusten toteuttamisesta aktiivisesti tilaajan lähtökohdista.
- **Aktiivinen tuotekehitys ja tiimin keskinäinen osaamisen jakaminen / laajentaminen:** Jatkamme aktiivista vuoropuhelua kentän toimijoiden kanssa tavoitteenamme palvella ajankohtaisella,



tarpeiden mukaan ennakoivasti uudistuvalla koulutus- ja konsultointipalveluiden kokonaisuudella. Tavoitteenamme on avoin, innostunut kehittämissilmiapiiri, jossa tiimissä jaamme kokemuksia ja osaamista. Kouluttajien parityöskentelyä mahdollistetaan entistä laajemmin.

- **Koulutusten toteutustapojen kirjo laajenee:** Hyödynnämme pandemia-ajan kokemuksia etäyhteyksien varaan toteutetuista koulutuksista. Jatkossa koulutustarjonnassa on rinnakkain etätoteutukseen perustuvia koulutuksia, lähiopetusta ja näiden erilaisia yhdistelmiä. Tietotekniikan hyödyntämistä voidaan laajentaa myös sellaisiin koulutuskokonaisuuksiin, joita osallistuja voi opiskella itsenäisesti omaan tahtiinsa.
- **Tiivis, koko valtakunnan kattava yhteistyöverkosto:** Toteutamme koulutuksiamme yhteistyössä muiden kirkollisten kouluttajien ja henkilöstön kehittäjien kanssa. Keskeiset yhteistyökumppanit ovat Step-koulutus, Kirkon koulutuskeskus, Kirkkohallituksen Kasvatus ja perheasiat -yksikkö sekä hiippakunnat, joissa yhteistyökumppaneina erityisesti kasvatuksen hiippakuntasihteerit/asiantuntijat. Vahvistamme eri hiippakuntien alueilla tapahtuvaa, paikallisista tarpeista nousevaa kehittämis- ja koulutusyhteistyötä. Ydinverkosto rakentuu siis kirkollisista toimijoista, mutta huolehdimme siitä että asiantuntijaverkostomme vahvistuu myös yhteiskunnallisten toimijoiden osalta kaikissa keskeisissä koulutusteemoissamme.

### 2.3.2. Järjestön toimintana näkyvät tulokset

- Kalenterikoulutukset -22 toteutuvat siten, että suunnitelluista koulutuksista 60% toteutuu ja osallistumisaste toteutuvissa koulutuksissa on vähintään keskimäärin 70% tavoitellusta.
- Tilauskoulutustarjontamme volyyymi ylittää koronaa edeltävän ajan tason.
- Polku-hankkeeseen liittyvät konsultaatiot ja koulutukset jatkuvat ja roolimme vahvistuu entisestään: Koulutamme sekä omissa koulutusohjelmissamme. Teemme asiantuntijavierailuja ja toteutamme työyhteisökohtaisia konsultaatioita. Tavoitteenamme on työskennellä vähintään 10 seurakunnan kanssa yhteisötason konsultaatioissa.
- Kalenterikoulutusten tarjonta -23 suunnitellaan sisällöllisesti ydinteema-alueille keskittyen. Hyödynnämme vahvuuksiamme siten, että tarjontamme toteutuu suunnitelmien mukaan. Toiminnan tehokkuutta lisätään toistojen avulla.
- Kumppanikouluttajien sitouttaminen on systemaattista – vahvistamme edelleen palkkiotoimisten kouluttajien statusta LNK-koulutusten toteuttajina.

### 2.3.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus

- Koulutusten palautteen seurantajärjestelmää kehitetään edelleen.
- Arviointia laajennetaan pitkäaikaisten vaikutusten arvioinnin suuntaan tutkimalla koulutus- ja konsultaatio toimintamme vaikutuksia asiakasorganisaation toimintaan pidemmällä aikavälillä.

### 2.3.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit

- Koulutustiimin vakituisten resurssien riittävyys on arvioitava suhteessa asetettaviin tavoitteisiin. Tällä hetkellä tiimi rakentuu kokoonpanolla 7+1. Vuoden 2022 aikana jatkuu yhteistyö Kirkkohallituksen KKP-yksikön kanssa. Keräämme kokemuksia tästä yhteistyöstä ja arvioimme

jatko-/laajentamismahdollisuuksia.

- Tarvittaessa käytettävissä olevaa kumppanikouluttajaverkostoa kasvatetaan sisältöteemoittain.
- Tilauskoulutus- ja konsultaatiotoiminnan tuotot pysyvästi kasvu-uralle.

### 2.3.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus

Koulutustarjontaa on tiivistetty siten, että lukumääräisesti tarjoamme vähemmän avoimia nk. kalenterikoulutuksia kuin aiemmin, ja keskitymme asiakaskuntamme kannalta tärkeisiin teemoihin. Tavoitteena on varmistaa koulutustarjonnan toteutuminen siten, että suunnitellut koulutukset toteutuvat ja niissä on vähintään minimitalvoitteiden mukainen osallistujajoukko.

Koulutuksia on avoimessa tarjonnassa vuonna 2022 kaikkiaan 48 kpl. Sisällöllisesti korostuvat mm. seuraavat teemat:

- Polku-mallin hyödyntäminen
- Osallisuuden vahvistaminen: vaikuttaminen, yhdessä tekeminen
- Luonto kasvatuksessa, kestävä kehitys
- Nuorten mielen hyvinvoinnin tukeminen, vuorovaikutuksen taidot
- Kiusaamisen ehkäisy
- Varhaiskasvatus- ja koulu yhteistyö, katsomuskasvatus
- Musiikki seurakuntien kasvatuksessa (painottuen vaka)
- Ajankohtaiset substanssiteemat
- Kasvatuksen menetelmät
- Ammattilaisten kohtaaminen

Tavoitteenamme on toteuttaa vähintään 48 kpl työyhteisökohtaisia tilauskoulutuksia ja konsultaatioita.

## 2.4. Viestintä ja julkaisut

Viestinnän toimintavuodessa 2022 keskeistä on Yhteisvastuukeräyksen Tulevaisuus takaisin -kampanja. LNK ja sen palvelut ja vapaaehtoiset näkyvät keräyskumppanuuden kautta julkisuudessa. Järjestö vahvistaa ja levittää omassa viestinnässään keräyksen kautta esille tulevia nuorten mielen hyvinvoinnin teemoja. Toinen merkittävä viestinnällinen teema on seurakuntavaalit. LNK kannustaa nuoria lähtemään ehdolle ja äänestämään. Nuorten aikuisten vaikuttamisryhmä NAVI suunnittelee seurakuntavaalien nuorille suunnatun viestintäkampanjan.

Järjestön viestinnän tarkoituksena on tuoda näkyväksi järjestön asiantuntemusta ja kehittämistyötä, sekä kertoa laajemmalle yleisölle seurakuntien hyvästä työstä lasten, nuorten ja perheiden parissa. Erityisen painopiste on järjestön tunnettuuden ja vaikuttamisen edistämässä. Tätä tukemaan järjestö ottaa käyttöön uuden viestintästrategian.

Järjestö julkaisee säännöllisesti neljää mediaa: Lastenkirkon monipuolista mediaperhettä, Ttilan monikanavaista mediaa kouluikäisille, Pieni on suurin -lehteä varhaiskasvatuksen ammattilaisille ja Villi-lehteä nuorisotyötä tekeville seurakunnissa. Lisäksi järjestö tuottaa muita materiaaleja ja julkaisuja tarpeen mukaan.

### **2.4.1. Kehitysprojektit ja kehittämisskeleerit**

Kehittämisen kärkihankkeet suuntautuvat järjestön vahvistamiseen julkisena keskustelijana ja tunnettuuden lisäämiseen. Lisäksi kehitetään digitaalisuuden hyödyntämistä varhaiskasvatuksessa ja nuorisotyössä. Kehittämishankkeet ovat kaksivuotisia, ja niiden aikana arvioidaan toiminnan jatkaminen.

#### **LNK Raportti**

Toimintavuoden aikana käynnistetään LNK Raportti -julkaisusarja, joka tuo julkisuuteen uutta asiantuntijatyöhön ja tutkimukseen pohjautuvaa tietoa. LNK Raportti -sarjalla rakennetaan strategian kirkastusdokumentissa mainittua ajatusjohtajuuden tavoitetta. Vuoden 2022 aikana valitaan ensimmäisten raporttien aihealueet ja julkaistaan ensimmäinen raportti. Raporttien kautta kehitetään ja terävöitetään järjestön yhteiskunnallisen vaikuttamisen kärkiteemoja päättäjien ja asiantuntijoiden suuntaan. Raportit palvelevat myös seurakuntien työntekijöitä tuomalla tietoa ja argumentteja kasvatukseen kehittämiseen ja siitä käytävään keskusteluun.

Nuoret ovat raportin suunnittelijoita ohjausryhmän kautta. Raporttien valmistelu alkaa viestintäyksikön ja asiantuntijoiden välisillä yhteisillä työpajoilla, joissa rakennetaan systemaattinen tapa tuottaa ja julkistaa monikanavaisesti LNK:n asiantuntijatyötä.

#### **LNK Pooli**

Nuorten valtakunnallinen vaikuttajapooli LNK Pooli perustetaan nostamaan esiin nuorten ääntä kirkon ja yhteiskunnan julkiseen keskusteluun. Vaikuttajapooliin kanssa tehdään kyselyitä ajankohtaisista aiheista ja julkistetaan tuloksia omissa viestimissä ja tavoitellaan ansaittua mediajulkisuutta. Nuoret ohjaavat ryhmälle tehtävien kyselyiden suunnittelua. Tavoitteena on satojen nuorten pooli, jonka ääni on kiinnostava ja kantava. Pooli vahvistaa nuorten osallisuutta yhteiskunnallisessa keskustelussa.

#### **Digitaalinen kehittämiskeskus**

LNK perustaa kehittämiskeskuksen digitaalisuuden hyödyntämiseen varhaiskasvatuksessa ja nuorisotyössä. Järjestö toimii monipuolisesti digitaalisessa ympäristössä ja kehittyä jatkuvasti nuorten ja seurakuntien muuttuvien tarpeiden mukana. Työmuotojen tuominen yhteen lisää oppivaa vuorovaikutusta ja parantaa palveluiden vaikuttavuutta. Lapsilla ja nuorilla on vahva rooli kehittämiskeskuksen toiminnassa työn ohjaajina, kehittäjäkumppaneina ja median tekijöinä. Järjestön omia ja kumppanuuksien kautta tuotettavia digitaalisia hankkeita kuten Lastenkirkkoa, Ttilaa, Kaverisovellusta, NettiSaappasta ja sosiaalisen median kanavia kehitetään data- ja vaikuttavuusperusteisesti.

### 2.4.2 Järjestön toimintana näkyvät tulokset

- Yhteisvastuukeräyksen kautta Lasten ja nuorten keskus nostaa nuorten mielen hyvinvointia esille julkisessa keskustelussa. Kampanjaan liittyy yhdessä kumppanien kanssa toteutettavia viestintätuotteita, kuten Yleisradion ja Kirkkopalveluiden kanssa toteutettavat lyhyet dokumenttielokuvat, Yhteisvastuu-lehti ja valtakunnallinen somenäkyvyys. LNK:n ulkopuolisuutta ehkäisevät palvelut – kuten Saapas ja Moottoripaja ja niiden nuoret – näkyvät julkisuudessa. Viestintätyössä tavoitellaan ansaittua journalistista julkisuutta tarjoamalla ulkopuolisuuden ehkäisyn asiantuntijoita ja nuoria kokemusasiantuntijoita journalistiseen mediaan. Kaverisovelluksen kautta LNK:n rooli ulkopuolisuuden ehkäisyssä ja digitaalisessa nuorisotyössä saa uudenlaisen profiilin.
- Palveluoperaatio Saapas täyttää 50 vuotta vuonna 2022. Viestintä kirkastaa kuvaa Saappaasta jatkuvasti uusiutuvana ja kasvavana toimintamuotona, tavoitteenaan saada uusia vapaaehtoisia mukaan työhön. Keinoina käytetään esimerkiksi omissa digitaalisissa kanavissa esiin tuotavia entisiä ja nykyisiä Saapas-vapaaehtoisia.
- Nuorten ääni kuuluu vahvasti seurakuntavaalien kampanjassa.
- Lasten ja nuorten osallisuutta sekä näkyvyyttä järjestön viestinnässä lisätään. Erityisesti lisätään haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten osallisuutta.
- Lastenkirkko ja Ttila-medioita kehitetään lasten ja nuorten kanssa. Ttilasta rakennetaan monimediainen toimitus, joka ammentaa sisältöjä Polusta. Molemmille medioille etsitään joustavasti käyttäjiä kiinnostavia toimintaympäristöjä esim. sosiaalisen median alustoista, suoratoistopalveluista ja peleistä. Sisällöt ehkäisevät ulkopuolisuutta, vahvistavat osallisuutta, vastuullisuutta ja avaraa kristillistä identiteettiä. Medioiden tunnettuutta vahvistamalla vahvistetaan positiivista mielikuvaa seurakunnista yhteisinä.
- Vahvistetaan Lastenkirkossa aloitettua lastentoimituskonseptia, joka helpottaa pientenkin lasten mediatoimintaa seurakunnissa.
- Pieni on Suurin -lehteä julkaistaan kolmen eri kohderyhmän tarpeisiin, joten tilausvaihtoehtojakin on kolme. Seurakuntien varhaiskasvattajille suunnataan koko lehtipaketti liitteineen ja päiväkotien yhteistyökumppaneille katsomuskasvatuksen teemanumerot (lehden numerot 2 ja 5). Vapaaehtoisina toimivia pyhäkoulunohjaajia palvelee Päkän ja Pulmun vinkit -liite, jonka mukana kyseinen tilaajaryhmä saa myös lehden kolmosnumeron.
- Villi-lehteä julkaistaan yhdessä Kirkkohallituksen kanssa tehtävän sopimuksen mukaisesti. Villille luodaan oma nuorten lukijapaneeli nopeita kyselytutkimuksia varten. Ulkoasu-uudistus viedään loppuun.
- Järjestetään alueellisia kokoontumisia digitaalisuuden hyödyntämisestä kiinnostuneille työntekijöille seurakunnissa, kunnissa ja järjestöissä. SomeCafeissa jaetaan kokemuksia ja hyviä käytänteitä digitaalisten alustojen käytössä sekä kuullaan uusimmista innovaatioista Suomessa ja maailmalla.
- Järjestetään esiintymiskoulutukseen ja videotuotantoihin keskittyviä Ttilan avoimia medialeirejä kouluikäisille kahdesti vuodessa.
- Kaikkia sisältöjä kokeillaan ja kehitetään vahvasti yhteistyössä lasten ja nuorten kanssa.
- Seurakuntien kasvatustyön sisältöjä ja volyyymiä tuodaan esille järjestön viestintäkanavien kautta.
- Tuetaan koulutusten markkinointia viestinnällisin keinoin.
- Otetaan käyttöön järjestön sisäinen projektityökalu toiminnan suunnittelun ja raportoinnin tueksi.
- Lapset ja nuoret tekevät ja näkyvät järjestön toiminnassa ja viestinnässä selvästi enemmän.





- Mediat liittyvät Polku-hankkeeseen antaen lapsille ja nuorille mahdollisuuden osallistua seurakunnan elämään digitaalisessa tilassa.

### **2.4.3. Toiminnalliset tavoitteet ja vaikuttavuus**

- Suunnitelmallisemmalla viestinnällä järjestön näkyvyys ja tunnettuus kasvaa.
- Mediaosumien määrä kasvaa journalistisissa julkaisuissa järjestölle tärkeissä teemoissa.
- Lasten ja nuorten osallisuus näkyy kaikessa työssämme: jokaisessa toiminnossamme on suunnitteluvaiheessa mukana loppukäyttäjä.
- Koulutusten osallistujamäärä nousee ja kiinnostus koulutusosaamistamme kohtaan kasvaa.
- Luomme uusia yhteistyöverkostoja ja -projekteja myös seurakuntakentän ulkopuolella. Uusia kumppanuuksia on syntynyt 10 ja olemme mukana 5 uudessa yhteistyöprojektissa /-kampanjassa.
- Jäsenseurakuntien tyytyväisyys järjestöltä saataviin palveluihin nousee, mikä näkyy jäsenkyselyn arvioissa verrattuna edellisiin kyselyihin.

### **2.4.4. Tavoitteiden saavuttamiseen vaadittavat resurssit**

- Vähintään nykyinen viestintähenkilöstö ja käyttöbudjetti.

### **2.4.5. Jatkuvan toiminnan kuvaus**

Järjestön viestintä huolehtii järjestön toiminnan viestinnästä ulkoisesti ja sisäisesti. Palvelutarjontaan kuuluvat viestinnän suunnittelu, järjestön ja eri brändien verkkosivut, graafinen suunnittelu, sosiaalisen median tekeminen (Facebook, Twitter, Instagram, Youtube, LinkedIn), uutiskirjeet, videotuotanto, IT-tuki, tiedotejakelupalvelut, tapahtumaviestintä ja mediaseuranta.

Viestintätiimissä on laaja viestintä- ja mediatuotanto-osaaminen. Lisäksi viestintätiimi vastaa järjestön IT-palveluista, laitteistosta ja koulutuksesta itse. Valtaosa viestinnän työaikaresurssista menee järjestön ulkoiseen viestintään, mediatuotteisiin, ja asiantuntijoiden viestinnällisen ja digitaalisen osaamisen kehittämiseen.

## **2. Hallinto ja talous**

### **2.5.1 Jäsenseurakunnat ja -yhtéisöt**

Lasten ja nuorten keskuksella on jäsenenä 300 seurakuntaa, 3 järjestöä ja 6 alueellista piiriyhdistystä. Aikaisempiin sääntöihin perustuen järjestöllä on vielä yksittäisiä henkilöjäseniä.

Lasten ja nuorten keskuksen toiminnan tärkeä osa on seurakuntien työn tukeminen. Strategian mukaisesti palvelemme seurakuntia eriyttäen palvelukonseptejamme ja vastaten toimintaympäristöjen erilaisiin haasteisiin. Tiedostamme, että seurakuntien kehitys eriytyy; osalla seurakunnista resurssit heikkenevät muun muassa muuttoliikkeen ja väestönkehityksen vuoksi muita nopeammin. Pyrimme siihen, että jäsenistömme saa tukea työhönsä täsmällisesti ja heille keskeiset tarpeet huomioiden. Jäsenten kanssa pidetään jatkuvaa yhteistyä muun muassa kattavan, kasvatustyön henkilöstöryhmät sisältävän yhteystietokannan avulla.

Arvioimme toimintaamme omaksumamme arvioivan toimintakulttuurin mukaisesti – työmme vaikuttavuus on jatkuvasti jäsenkohderyhmämme seurannan, palautteen ja arvioinnin kohteena. Tätä työtä teemme yhteistyössä muun muassa alueellisten yhteistyökumppaneiden, esimerkiksi alueellisten jäsenyhteisöjemme kanssa.

### **2.5.2 Hallinto**

Jäsenkunta ohjaa järjestön toimintaa vuosikokousten ja hallituksen kautta.

Vuosikokous on hallinnon ylin päättävä elin. Kokous pidetään vuosittain toukokuun loppuun mennessä ja siellä käsitellään sääntömääräiset asiat. Yhdistyksen asioita hoitaa ja toimeenpääntee 10-jäseninen hallitus, joka on nimennyt työn käytännön organisoimiseksi työvaliokunnan. Työvaliokuntaan on nimetty kolme hallituksen jäsentä ja toimihenkilöistä toiminnanjohtaja sekä hallinto- ja talousjohtaja, jotka ovat myös yhdistyksen nimenkirjoittajia operatiivisen johdon edustajina. Hallitus voi asettaa tarpeen mukaan työryhmiä sekä toimikuntia.

### **2.5.3 HR-toiminnot (henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittäminen)**

Järjestön HR-toiminnoissa painopiste on henkilöstön kehittämisen ja johtamisen tuen toiminnoissa. Käyttöön otetut suuntauskeskustelut ovat vakiintuneet johtamisen välineinä.

Palvelualojen työnantajat Paltan ja työntekijäjärjestöjen solmiman Kristillisten järjestöjen työehtosopimuksen mukaisesti painotamme paikallisten, oman työympäristömme mukaisten käytänteiden luomista.

HR-linjausten avainkysymyksenä on, miten voimme rakentaa organisaatiokulttuurin, joka tukee kaikenikäisten työntekijöiden yhdenvertaista kokemusta työstä ja työyhteisöstä. Erityisesti kiinnitämme huomioita nuorten työntekijöiden ja vapaaehtoisten rekrytointiin, perehdyttämiseen ja mahdollisuuksiin hyödyntää ja kasvattaa osaamistaan järjestössä.

#### **Tavoitteet ja toimenpiteet**

Jatkamme toimintaprosessien vakiinnuttamista. Tavoitteena on tilanne, jossa koko henkilöstöllä on kattava tietämys ja tarvittava taito HR-prosessien hoitamiseksi palkkahallinnosta henkilöstön kehittämiseen ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Tavoitteenamme on 'kerralla oikein' -periaatteen mukaisesti saada asiat hoidettua sujuvasti ja virheettömästi.

#### **Arviointi**

Henkilöstöhallinnon työprosessien jatkuvassa seurannassa kiinnitetään huomiota seuraaviin mittareihin:

- palkanmaksun oikea-aikaisuus ja virheettömyys
- palkka-aineistojen tuottamisen toimivuus ja tehokkuus
- alihankinnan kustannukset
- erikseen toteutettava palvelun laatua mittaava kysely

Organisaatiokulttuurin kehittymistä seurataan muun muassa

- työhyvinvoinnin mittareiden
- rekrytointiprosessien onnistumisen sekä
- henkilöstökyselyn avulla.

#### 2.5.4 Taloushallinto

Järjestön talousjohtamisessa sovelletaan nk. jaetun johtajuuden mallia. Taluspalvelut huolehtii siitä, että toiminnasta vastaavilla varsinaisen järjestötyön tekijöillä on käytössään ajantasainen, luotettava tieto toiminnan ja hankkeiden talousvaikutuksista. Taluspalveluiden työrooli on sparraava, toisin sanoen varsinainen talousvastuu on aina viime kädessä toiminnasta vastaavilla.

Järjestön ja Partaharju-säätiön yhteistyösopimuksen perusteella Lasten ja nuorten keskus organisoii säätiön taluspalvelut sekä vastaa Partaharju-säätiön taloushallinnosta. Piirien taloushallinto toteutuu osana Lasten ja nuorten keskuksen toimintaa.

Järjestö on tilikaudesta 2019 alkaen ryhtynyt laatimaan konsernitilinpäätöksen.

#### Tavoite ja toimenpiteet

Talushallinnon toimintaprosessit tukevat strategian toteutusta ja sitä vastaavaa organisoitumista. Tärkeimmät talushallinnon käytännön työprosessit on mallinnettu ja ohjeistettu ja niistä on järjestetty riittävästi sisäistä koulutusta järjestötyössä toimiville. Talushallinnon rutiinit koetaan riittävän helppokäyttöisiksi ja luotettaviksi. Myös talushallintoprosessi toteutuu 'kerralla oikein' -periaatteen mukaisesti.

Vuonna 2022 painottuvat

- konsernilaskennan käytänteiden kehittäminen päätöksenteon tarpeet huomioiden
- taloussuunnittelu- ja seurantaprosessin kehittäminen sisäisten asiakkaiden tarpeista käsin
- ostoreskontran automatisointiasteen lisääminen

#### Arviointi

Jatkuvan seurannan kohteena ovat varsinaisten talouden tunnuslukujen ohella

- laskutusviiveiden minimointi
- ostolaskujen kiertonopeus (huomautusten ja viivästyskulujen määrä)
- kuukausitilinpäätösten toteutuminen aikataulussa
- virheiden oikaisujen määrä (alihankinnan lisälaskutus)

Tarvittaessa tehdään kartoituksia ja kyselyitä.

### 2.5.5 Muut tukipalvelut

Hallinto- ja taloustiimi tarjoaa HR- ja taloushallintopalveluiden lisäksi myös muita tukipalveluja. Näitä ovat toimistopalvelut, tilahallintoon liittyvät palvelut sekä koulutuksen ja muun sisällöntuotannon tukipalvelut. Palvelujen toteutuksessa seurataan uuden strategian mukaisten toimintojen kehitystä ja palveluja muokataan tarpeita vastaaviksi.

#### Tavoite ja toimenpiteet

Palvelukokonaisuudet sovitaan ennakoivasti sisällöntuottajien ja hallinto- ja taloustiimin välillä. Tärkeimmät yhteiset työprosessit kuvataan ja vakiinnutetaan työnjako selkeyttäen.

#### Arviointi

Erikseen toteutetaan sisäinen, koko toimintakenttää koskeva palvelukysely sekä palautepalaverit, joissa arvioidaan yksittäisten (isompien) hankkeiden toteutusta.

## 2.6. Partaharju-säätiö ja Tievatupa

### 2.6.1 Partaharju-säätiö

Lasten ja nuorten keskuksen toiminnanjohtaja on Partaharju-säätiön toimitusjohtaja. Järjestöllä ja säätiöllä on myös yhteistyösopimus hallinto- ja talouspalveluiden tuottamisesta Partaharju-säätiölle. Säätiön hallituksessa on seitsemän jäsentä, joista neljä valitsee Lasten ja nuorten keskus. Sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on kehittää ja tukea kristillistä nuorisotyötä, erityisesti varhaisnuorisotyötä, edistää alan tutkimusta sekä omistaa ja ylläpitää säätiön tarkoitusta palvelevia leiri- ja retkeilykeskuksia ja koulutuslaitoksia.

### 2.6.2 Tievatupa

Retkeily- ja kurssikeskus Tievatupa on erityisesti lasten, nuorten ja perheiden paikka, jossa voidaan tarjota puitteet ja sisältö sosiaalisen, henkisen, hengellisen ja elämyksellisen ohjatun toiminnan, lomailun ja kasvun tukemiseen. Tievatupa tarjoaa hyvien puitteiden lisäksi myös toimintaa. Tievatuvalla järjestetään erilaisia teemaleirejä varhaisnuorille, nuorille ja perheille. Lasten ja nuorten keskus yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa tarjoaa Tievatuvalla monipuoliset mahdollisuudet esim. retkeilyn, kasvatuksen, sosiaalisen- ja hengellisen toiminnan sekä seikkailukasvatuksen alueelta.

Tievatuvan asiakkaina ovat Lasten ja nuorten keskuksen oma toiminta, hiippakunnat, seurakunnat, kunnat, Suomen partio, peruskoulut, eri liitot ja järjestöt, yritykset ja yksityiset henkilöt. Tievalla on n. 11 000 yöpymistä ja n. 700 päiväkävijää vuodessa. Kävijöitä vuodessa on noin 3 000 henkilöä. Huoneiden kokonaiskäyttöaste on ollut n. 24%. Tievatuvan myynti perustuu lähes yksinomaan ryhmämyyntiin.

Koronavuodet ovat vaikuttaneet vahvasti Tievatuvan tulokseen. Tievatupa on saanut kustannustukea sekä vuonna 2020 että 2021. Vuoden 2022 tavoitteena on tehdä positiivinen tulos sekä kasvattaa kokonaiskäyttöastetta.

## 2.7. Sijoitustoiminta

### 2.7.1 Publiva Oy

Lasten ja nuorten keskus ry on Publiva Oy:n enemmistöomistaja. Järjestö omistaa noin 90 % yhtiön osakkeista ja nimittää sen hallitukseen viisi kuudesta jäsenestä. Näistä yksi on hallituksen puheenjohtaja. Vakiintuneen käytännön mukaan Lasten ja nuorten keskuksen toiminnanjohtaja on toiminut yhtiön hallituksen puheenjohtajana. Yhtiön toiminta tukee ja edistää järjestön tavoitteita, ja yhtiökokouksen ja hallitustyön kautta järjestö ohjaa kustantamon strategista suuntaa ja tärkeimpiä ratkaisuja.

Eryteisesti lastenkirjat, seurakuntien kasvatustyön materiaalit ja kustantamon lehdet tukevat suoraan järjestön työtä. Muita kustantamisen alueita ovat muu seurakunnallinen materiaali, yleinen kirjallisuus ja oppimateriaalit.

Lasten ja nuorten keskus toimii osakeyhtiön kanssa samoissa toimitiloissa ja yhteistyöstä sovitaan yhteistyöryhmässä. Tavoitteena on toimintojen optimoiminen. Yhteistyötä tehdään lehtien ja muiden julkaisujen sekä myyntityön osalta.

#### Tavoite ja toimenpiteet

Järjestö ohjaa käytettävissään olevin hallinnollisin toimenpitein kustantamon toimintaa siten, että kustantamon taloudellinen kehitys on positiivista ja taloudelliset riskit kyetään pitämään hallinnassa.

Toiminnallisesti yhteistyötä kehitetään erityisesti lapsille ja nuorille suunnatun kirjallisuuden julkaisemisessa.

#### Arviointi

Toimintaa arvioidaan sekä taloudellisin (muun muassa sijoitetun pääoman tuotto prosentti) että toiminnallisin mittarein (muun muassa lehtien levikki, kirjojen myynnit, markkinoinnin ja asiakastyön tavoitavuus).

### 2.7.2 Asunto-osakkeet

Lasten ja nuorten keskus omistaa 7 sijoitusasuntoa, joista 3 sijaitsee Espoossa, 3 Helsingissä ja 1 Sodankylässä.

### 2.7.3 Muu sijoitustoiminta

Lasten ja nuorten keskuksella on n. 1 700 000€ sijoitettuna EVLI-pankin kautta. Lasten ja nuorten keskus myi toimitilansa kesäkuussa 2021. Toimitilojen tuotot on sijoitettu EVLI-pankkiin. Sijoitukset ovat tällä hetkellä hajautettu lyhyisiin (6%) ja pitkiin korkosijoituksiin (54%) sekä osakkeisiin (37%). Tavoitteena on jatkaa salkun ja tuottojen kasvatus vuodelle 2022. Tavoitteellisempaa kasvua vuodelle 2022 haetaan muuttamalla sijoitusten hajautusta niin, että osakkeiden osuutta kasvatetaan 30%:sta 50%:iin.